

## **Styrelsemöte vid Institutionen för freds- och konfliktforskning**

Torsdagen den 6 maj 2021, kl. 10.15-12.00. Mötet genomfördes via Zoom.

### *Närvarande*

Ashok Swain, prefekt, ordförande  
Helena Millroth, sekreterare  
Gabrielle Lövquist, TA, suppleant  
Erika Forsberg, forskare/lärare, ordinarie  
Håvard Hegre, forskare/lärare, ordinarie  
Emma Elfversson, forskare/lärare, ordinarie  
Hanne Fjelde, forskare/lärare, ordinarie  
Jenniina Kotajoki, doktorand, suppleant  
Mihai Croicu, doktorand, ordinarie  
Per Risberg, student (kandidat), ordinarie

### **§1 Mötet öppnades**

### **§2 Val av sekreterare och justeringsperson**

Helena Millroth valdes till sekreterare och Emma Elfversson valdes till justeringsperson.

### **§3 Prefektens rapport**

- Diskussioner pågår både på institutionsnivå och på central nivå gällande hur vi ska hantera höstterminen med tanke på både arbetssituationen på institutionen och hur undervisningen ska se ut för våra lärare och studenter. Eventuellt behöver vi förbereda oss på en hybridlösning som innebär både undervisning digitalt och på plats.
- Institutionen har informerat kommande internationella gäster att deras vistelser får skjutas på givet den ovissa situationen inför hösten. Om situationen i höst tillåter, kan vi komma att justera detta.
- Alva Myrdal Center (AMC), har nu tillsatt en styrelse. Dekanus har föreslagit Erik Melander som direktör, vilket styrelsen tar beslut om inom kort.
- En diskussion har inletts mellan institutionen, UCDP och AMC gällande att anställa en kommunikator.
- Institutionen planerar att anställa en administratör som ska arbeta inom både Rotary och AMC.
- Direktören för Rotary Peace Center kommer att vara tjänstledig under 2022 och institutionen behöver tillsätta en ersättare för denna period.
- I rekryteringen av biträdande lektor, har sakkunniga lämnat in sina utlåtanden och beslut om tätgrupp förväntas tas den 14 maj. Gällande rekrytering av universitetslektor, förväntas beslut om tätgrupp att tas i juni.
- Många projektansökningar har skickats in till RJ, VR.
- Stressnivån inom institutionen är på många sätt fortfarande hög och många har utmanande arbetssituationer i dagsläget.

### **§4 Rapport från korporationerna**

- **TA:** Inget att rapportera.
- **Forskare/lärare:** Diskuterade uppdateringen om Covid19-relaterad prolongation.

- **Doktorander:** Diskuterade uppdateringen om Covid19-relaterad prolongation och gruppen har skickat kommentarer till central nivå. Information om tillvägagångssätt har gått ut till doktorander och handledare.
- **Studenterna:** Inget att rapportera. Distansundervisningen är påfrestande, och bristande motivation, men de har vant sig vid detta.

#### **§5 Arbetsmiljöplanen (underlag bifogas; beslutspunkt)**

Styrelsen godkänner arbetsmiljöplanen. Mindre justeringar kommer att skickas till Arbetsmiljögruppen. Nästa medarbetarundersökning bör planeras in och tas upp under nästa arbetsmiljömöte.

#### **§6 Kursplan för kursen Mindfulnessbaserad stresshantering (beslutspunkt)**

Styrelsen godkänner kursen. Kommentarer som inkommit från korporationerna skickas till studierektor för grundutbildningen.

#### **§7 C-kurs (underlag bifogas; beslutspunkt)**

Styrelsen godkänner justeringen av kursplanen.

#### **§8 Administration för lärare (diskussionspunkt)**

Diskussion pågår gällande hur mycket administration (uppdrag), som bör ingå i permanent anställda lärares anställning. Prefekten har bitt lärargruppen att diskutera detta. Diskussionen har skett bland de med fasta lärartjänster. Lärargruppen välkomnar diskussionen och ser värdet av bättre möjligheter till planering kring detta och tydligare förväntningar, men anser att diskussionen bör skjutas fram till höstterminen. Dels menar lärargruppen att det kommer bli svårt att ha en schablon på 40%. Dels är det oklart om det skulle lösa situationen, då det redan finns en generell nivå på 35% inom lärargruppen och många av de permanenta lärarna har redan en stor del administration, uppdrag samt undervisning i sin tjänst. Lärargruppen föreslår att steg ett istället bör vara att utöka den fasta lärarkåren.

Deras rekommendation är att i nuvarande lärarekrytering, anställa två lektorer och två biträdande lektorer (istället för en av varje), samt att inom kort inleda ytterligare lektorsrekryteringar för att täcka det behov som finns. De föreslår även att adjunkter kan anställas för att hjälpa till med undervisningsadministration.

#### **§9 Övriga frågor**

Inga övriga frågor. Nästa styrelsemöte är 3 juni, 2021, kl. 10.15-12.00.

Mötet avslutades.

Uppsala, 6 maj 2021

---

Ashok Swain

Prefekt

---

Helena Millroth

Sekreterare

---

Emma Elfversson

Justeringsperson