



UPPSALA
UNIVERSITET

Rådet för lika villkor

PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2024-11-05

Rådets för lika villkor sammanträde

Tid: Tisdagen den 5 november 2024 klockan 14.00-16.00

Plats: Eken, Segerstedthuset

Närvarande ledamöter	Titel, placering
Åsa Cajander (ordf.)	Rektorsråd för lika villkor, professor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Torbjörn Gustafsson Chorell	Professor, Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap
Esbjörn Larsson	Professor, Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap
Mathias Hallberg	Professor, Vetenskapsområdet för medicin och farmaci
Anna-Karin Olsson	Professor, Vetenskapsområdet för medicin och farmaci
Cecilia Boström	Universitetslektor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Per Abrahamsson	Universitetsförvaltningen
Sarah Glännefors	Doktorand, Doktorandnämnden
Malin Jansson	Student, Uppsala universitets förenade studentkårer
Johanna Rybrant	Student, Uppsala universitets förenade studentkårer
Kajsa Hallberg Adu	Forskningskoordinator, Saco-S
Frånvarande ledamöter	Titel, placering
Staffan Svärd	Professor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Nina Svensson	Avdelningschef, Universitetsbiblioteket
Sandra Hellstrand	Postdoktor, TCO/ST
Zekaria Rundasa	Tekniker, SEKO Universitetsklubben
Tjänstgörande suppleanter	Titel, placering
Daniel Wadskog	Avdelningschef, Universitetsbiblioteket
Närvarande övriga	Titel, placering
Cecilia Edin (adj.)	Enhetschef, Studentavdelningen
Ann-Sofie Wigg Bodin (sekr.)	Likavillkorsspecialist, HR-avdelningen



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2024-11-05

Ärende och beslut	Föredragande
§1 Mötets öppnande	Åsa Cajander
§2 Presentationsrunda	
§3 Godkänna dagordningen En övrig punkt läggs till dagordningen.	Åsa Cajander
§4 Utse justeringsperson Beslut – att utse Mathias Hallberg att jämte ordförande justera protokollet.	Åsa Cajander
§5 Föregående protokoll från 2024-09-12 Beslut – att §9 Uppsala universitet anordnar nationella likavillkorskonferensen hösten 2025 korrigeras eftersom det är otydligt vilka som ingår i arbetsgruppen.	Åsa Cajander
§6 Ordförande informerar – Åsa har deltagit på avstämning med Jämställdhetsmyndigheten (JäMy) kring seminarieserien JäMy organiserade hösten 2023-våren 2024. JäMy:s delredovisning av arbetet med jämställdhetsintegrering 2024 genomförs via digitala gruppintervjuer och fokusgrupper istället för som tidigare år via enkäter. – Inom nätverket Coimbra representerar Åsa Cajander och Helena Wahlström Henriksson Uppsala universitet i arbetsgruppen Equality & Diversity. Arbetsgruppen har fått möjlighet att kommentera European Research Area (ERA) Action 5, som är ett EU-initiativ med syftet att skapa mer rättvisa och inkluderande arbetsmiljöer inom forskningssektorn. Följande åtgärder tas t. ex. upp som förslag till ett kommande policydokument: <u>Jämställdhetsplaner:</u> Ett mål är att införa jämställdhetsplaner (GEP) i alla organisationer som söker EU-medel för att säkerställa att kvinnor och andra underrepresenterade grupper har samma möjligheter inom forskningen. ERA Action 5 driver också införandet av en standardiserad metod för uppföljning och utvärdering av GEP:s utvecklas. En standardiserad metod för GEP-uppföljning kan minska Sveriges möjligheter att anpassa jämställdhetsarbetet utifrån landets egna förutsättningar och behov. Sverige har redan en stark jämställdhetstradition och kan behöva en flexibel metod för att effektivt kunna adressera specifika nationella utmaningar. En enhetlig EU-modell kan riskera att skapa en "one-size-fits-all"-lösning som inte tar hänsyn till landets unika strukturer och behov. Kravet på att standardisera och rapportera köns- och inkluderingsaspekter kan dessutom uppfattas som en hård styrning. Svenska forskningsinstitutioner kan uppfatta det som en inskränkning i forskningens frihet, när EU-standarder styr vilka frågor och perspektiv som ska prioriteras.	Åsa Cajander



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2024-11-05

Ärende och beslut	Föredragande
<p><u>Inkluderande forskningsinnehåll</u>: Förslaget är att forskningsprojekt ska ta hänsyn till juridiskt kön och andra faktorer, som ålder och etnicitet, för att forskningen ska bli mer relevant för hela samhället. Detta innebär att forskare behöver beakta juridiskt kön och andra diskrimineringsgrunder i sin forskning. Detta kan uppfattas som en begränsning av forskarnas autonomi eftersom det sätter tydliga riktlinjer för vilka perspektiv som bör inkluderas, snarare än att låta forskarna själva avgöra vad som är relevant.</p> <p><u>Gender budgeting</u>: För att säkerställa rättvis resursfördelning vill man ta fram principer och spåra hur pengar används för att främja jämställdhet. Vad jag förstår föreslås att budgeteringen sker både inom projekt och på organisationsnivå. Kravet på gender budgeting innebär att resurser måste fördelas med ett specifikt jämställdhetsfokus och att utgifterna ska spåras för att säkerställa att de stödjer jämställdhetsmål. Detta kan ses som en inskränkning eftersom det styr hur medel ska användas, vilket vissa kan anse påverkar forskningsprojektens frihet och flexibilitet.</p> <p><u>Motverka könsbaserat våld</u>: Åtgärder för att skapa säkra och inkluderande arbetsmiljöer lyfts också fram.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Uppsala universitet har en ny HR-direktör som heter Pia Lindberg. Länk till artikel på Medarbetaringången: Nya HR-direktören tror på snabb digital utveckling - Uppsala universitet 	
<p>§7 Likavillkorsmedel 2024</p> <p>Rådets sekreterare presenterar inkomna ansökningar och arbetsgruppens förslag till utdelning.</p> <p>Förslaget diskuteras. Bilaga 2 revideras i enlighet med rådets synpunkter.</p> <p>Beslut avseende ansökan från Universitetsbiblioteket respektive Uppsala muslimska studenter genomfördes via omröstning.</p> <p>Beslut</p> <ul style="list-style-type: none"> – att fastställa arbetsgruppens förslag till utdelning i enlighet med föreslagna kompletteringar. – att föreslå att rektor tilldelar likavillkorsmedel i enlighet med rådets förslag. 	<p>Åsa Cajander och Ann-Sofie Wigg Bodin, UFV 2024/879</p>
<p>§8 Reviderade anvisningar för likavillkorsmedel 2025</p> <p>Rådet diskuterar förslag till revideringar av Anvisningar för att ansöka om likavillkorsmedel.</p> <p>Beslut</p> <ul style="list-style-type: none"> – att den nuvarande texten om lagen om offentlig upphandling (LOU) tas bort. – att under våren 2025 diskutera kriterier för bedömning. 	<p>Åsa Cajander och Ann-Sofie Wigg Bodin UFV 2024/1859</p>



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2024-11-05

Ärende och beslut	Föredragande
<ul style="list-style-type: none"> – att inför utlysningen hösten 2025 ska rådet följa upp tidigare utdelning för att se vilka som har tilldelats medel och vilka områden inom lika villkor som har beviljats medel. 	
<p>§9 Internremiss: Universitetsgemensam riktlinje för gränsdragnin mellan personuppgifter och anonymiserade data</p> <p>Beslut</p> <ul style="list-style-type: none"> – att rådet tackar för förfrågan, men har inga synpunkter eller tillägg till förslaget. 	Åsa Cajander, UFV 2024/1709
<p>§10 Internremiss: Revidering av Pedagogiskt program för Uppsala universitet</p> <p>Universitetets pedagogiska program har reviderats och förslaget är på remiss. Sista dag att inkomma med ett yttrande är den 14 februari 2025.</p> <p>Beslut</p> <ul style="list-style-type: none"> – att utse en arbetsgrupp som tar fram förslag till yttrande. Arbetsgruppen består av rådets beredningsutskott (ordförande och studeranderepresentanterna), Torbjörn Gustafsson Chorell som lärarrepresentant och Karin Lindelöf, Saco-S som facklig representant. – att arbetsgruppens möten bestäms med hjälp av doodle. 	Åsa Cajander UFV 2023/2188
<p>§11 Nationell likavillkorskongress 18-19 november 2025 på Uppsala universitet</p> <p>På rådets sammanträde 2024-09-12 beslutades att rådet ska fungera som bollplank i arbetet inför kongressen. Ordförande kommer att informera om arbetet med att anordna kongressen på kommande sammanträden och vid behov diskutera med rådet.</p> <p>Datum för tvådagarskongressen är den 18-19 november. Ordförande har skickat ett save-the-date och en uppmaning att inkomma med förslag till föreläsningar som kan hållas på engelska eller svenska. E-postadressen till kongressen är: likavillkorskongress-2025@uu.se. Anmälan till kongressen öppnar under våren 2025.</p>	Åsa Cajander UFV 2024/1564
<p>§12 Program för lika villkor</p> <p>Nina Almgren, HR-strateg och samordnare för jämställdhetsintegrering håller på och sammanställer inkomna yttranden på förslag till program för lika villkor. Ordförande informerar om några av kommentarerna.</p> <p>Nina deltar i rådets sammanträde den 12 december då rådet kommer att fastställa programförslaget som därefter beslutas av rektor.</p>	Åsa Cajander UFV 2023/2307



UPPSALA
UNIVERSITET

Rådet för lika villkor

PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2024-11-05

§13	Övriga frågor Inga övriga frågor	Åsa Cajander
§14	Mötet avslutas	Åsa Cajander

Vid protokollet

Ann-Sofie Wigg Bodin

Justeras

Åsa Cajander

Mathias Hallberg