



UPPSALA
UNIVERSITET

Rådet för lika villkor

PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-05-28

Rådets för lika villkor sammanträde

Tid: Torsdagen den 28 maj 2026 klockan 09.15–11.20

Plats: Beurling, 10, Ångström

Närvarande ledamöter	Titel, placering
Åsa Cajander (ordf.)	Rektorsråd för lika villkor, professor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap, frånvarande §7
Esbjörn Larsson	Professor, Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap, tf. ordf. §7
Maria Kjellsson	Professor, Vetenskapsområdet för medicin och farmaci
Per Abrahamsson	Akademiombudsman, Universitetsförvaltningen, fr.o.m. §7
Sarah Glännefors	Doktorand, Doktorandnämnden
Sandra Hellstrand	Postdoktor, OFR/S
Zekaria Rundasa	Tekniker, SEKO Universitetsklubben
Tjänstgörande suppleant	Titel, placering
Elwira Löwf	Student, Uppsala universitets förenade studentkårer
Frånvarande ledamöter	Titel, placering
Kajsa Hallberg Adu	Forskningskoordinator, Saco-S
Cecilia Boström	Universitetslektor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Torbjörn Gustafsson Chorell	Professor, Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap
Mathias Hallberg	Professor, Vetenskapsområdet för medicin och farmaci
Maria Sorelius	Student, Uppsala universitets förenade studentkårer
Nina Svensson	Avdelningschef, Universitetsbiblioteket
Staffan Svärd	Professor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Närvarande övriga	Titel, placering
Nina Almgren (adj.)	HR-strateg, HR-avdelningen
Cecilia Edin (adj.)	Enhetschef, Studentavdelningen
Ann-Sofie Wigg Bodin (sekr.)	Likavillkorsspecialist, HR-avdelningen



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-05-28

Ärende och beslut	Föredragande
§1 Mötets öppnande	Åsa Cajander
§2 Godkänna dagordningen	Åsa Cajander
§3 Utse justeringsperson Beslut – att utse Elwira Löwf att jämte ordförande och tf. ordförande justera protokollet.	Åsa Cajander
§4 Föregående protokoll från 2026-02-11 Beslut – att protokoll från 2026-03-26 läggs till handlingarna.	Åsa Cajander
§5 Ordförande informerar <u>Rektors ledningsråd 11 maj</u> Ordföranden deltog i rektorsledningsråd för att prata om likavillkorsarbetet i allmänhet och universitetets i synnerhet. Ordföranden visade att lika villkor är mer aktuellt än någonsin och gav exempel på vad forskningen visar fungerar i arbetet med lika villkor. Uppsala universitets utmaningar lyftes fram och diskuterades. Exempelvis behöver studentperspektivet stärkas och internationella medarbetares arbetsmiljö förbättras. Ordföranden kommer att träffa universitetsledningen den 24 augusti för fortsatt diskussion om lika villkor. <u>Rapport: Etnisk diskriminering – statens arbete för att motverka risker vid myndigheters beslut</u> Riksrevisionen har granskat sju stora myndigheter och konstaterar att arbetet främst sker reaktivt efter problem eller anmälningar, snarare än förebyggande. Riksrevisionen menar att skyddet mot diskriminering riskerar att bli otillräckligt och att myndigheterna själva måste ta ett större ansvar för att säkerställa likabehandling i sina beslut. <u>Webbinarium "Sexuella trakasserier i arbetslivet"</u> Forte arrangerade webinarium med Johanna Rickne, professor i nationalekonomi vid Stockholms universitet som berättar om två färska studier. Studie 1: ett fältexperiment i norska militären som visar att genom information om vad andra människor tycker och statistik som motverkar könsstereotypa missuppfattningar om kompetens, kan arbetsplatser förändra normer och attityder. Studie 2: handlar om tystnadskultur och ger nya perspektiv på vad som kan minska tystnaden, och varför sättet vi berättar om sexuella	Åsa Cajander



UPPSALA
UNIVERSITET

Rådet för lika villkor

PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-05-28

Ärende och beslut	Föredragande
trakasserier spelar stor roll. Länk till inspelat webinarium: https://forte.se/nyheter-och-evenemang/evenemang/sexuella-trakasserier-i-arbetslivet. <u>Uppsala Studentkår (US) WOKE-certifieras</u> Den 25 maj tog US, som först svenska studentkår emot WOKE-certifikat av RFSL. Certifikatet är ett löfte om att fortsätta bygga en studentkår där alla kan känna sig välkomna, trygga och representerade. <u>Lönekartläggning med avseende på födelsebakgrund</u> National Junior Faculty har identifierat systematiska skillnader i karriärmöjligheter baserat på ursprungsland och kön vid sex svenska lärosäten. Det handlar även om tillgång till tjänster, forskningsbidrag och löneutveckling. Exempelvis är kvinnliga och utländska forskare i majoritet på basnivå, men ju högre upp i karriärstegen desto färre blir de. Postdoktorer med namn som identifierades som icke-svenska tjänade i genomsnitt 1 772 kr mindre per månad än de med svenska namn. Mot bakgrund av detta har universitetsdirektören gett HR-avdelningen i uppdrag att genomföra kartläggningen. Länk artikel i Curie: Goda villkor krävs för att forskare ska välja Sverige - Tidningen Curie <u>Debattartikel i GP: Regeringen bör markera tydligare mot genusedoktrinen</u> Anna-Karin Wyndham, universitetsadjunkt vid Göteborgs universitet, kritiserar jämställdhetsintegrering i högskolan. Hon menar att arbetet fortfarande präglas av det hon kallar en "genusedoktrin". Hon hävdar att universitet och myndigheter fortsatt använder normkritik, genusteori och maktkritiska perspektiv i utbildning, styrning och intern fortbildning. Hon menar också att arbetet har skapat ett omfattande administrativt system med HR- och likavillkorsfunktioner och att frågor om akademisk frihet, själv censur och tystnadskultur inte diskuteras tillräckligt. <u>Digital utbildning för anställda och studenter: Aktiv åskådare Lär dig och lär vidare</u> Nina Almgren, HR-strateg, har tagit fram en digital utbildning om åskådaringripande. Den lär ut grunderna och visar hur vi kan agera tryggt när vi ser olämpligt beteende. Utbildningen ger också stöd för att föra kunskapen vidare till andra. Länk MI: Aktiv åskådare – Lär dig och lär vidare – Medarbetare – Uppsala universitet <u>Rapport från Brottsförebyggande rådet (Brå): Antiziganistiska hatbrott</u> Regeringen har uppdragit åt Brå att ta fram ett kunskapsunderlag för att stärka det förebyggande arbetet mot antiziganism. Det framgår bland annat att antiziganistiska hatbrott i Sverige är både vanliga och bredare än vad polisanmälningar fångar upp. De vanligaste formerna är verbala kränkningar, diskriminering och trakasserier, men även hot, våld och skadegörelse. Antiziganism förekommer i många miljöer: skola, kollektivtrafik, affärer. Romska barn möter ofta antiziganism	



UPPSALA
UNIVERSITET

Rådet för lika villkor

PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-05-28

Ärende och beslut	Föredragande
tidigt i skolan. Många väljer att inte polisanmäla på grund av låg tillit till rättssystemet och upplevelsen att anmälningar ändå inte leder någonstans. Länk till Brå: https://bra.se/rapporter/arkiv/2026-05-13-antiziganistiska-hatbrott#h-Pressmeddelande <u>WOMHER konferens: Research and Innovation for Action on Women's Mental Health</u> Ordföranden inledde den internationella konferensen med ett välkomsttal. Ordföranden gav exempel på en föreläsning om att ökad alkoholkonsumtion bland kvinnor misstänks ha samband med influencers lansering av egna alkoholprodukter i rosa kostym. Länk till webbsida och program: https://www.uu.se/en/centre/womher/events/archive/2026-05-26-womher-2nd-international-conference-2026 <u>Arbetsmiljöverkets "Riktlinjer vid autism eller adhd på arbetsplatsen – hälsofrämjande insatser och arbetsanpassningar"</u> Syftet är att ge företagshälsan evidensbaserade riktlinjer som ger stöd till arbetsplatser där det finns medarbetare med autism, adhd eller liknande utmaningar. Värt att uppmärksamma är att kvinnor med autism/adhd beskrivs ha sämre arbetsvillkor: svårare att få jobb, mer deltidsarbete, lägre lön och lägre arbetstillfredsställelse än män med motsvarande diagnos. Universell utformning av arbetsplatser som inkluderar fysisk, social, organisatorisk och digital arbetsmiljö förespråkas. Stöd och insatser blir en strategisk arbetsmiljö- och inkluderingsfråga, inte bara en fråga om individuellt stöd. Länk: Riktlinjer vid autism eller adhd på arbetsplatsen – hälsofrämjande insatser och arbetsanpassningar	
§6 Tf. ordförande att besluta om förslag till utdelning av särskilda medel för jämställdhetsintegrering 2026 Rådets ordförande har anmält jäv och deltog inte i beredningen av de inkomna ansökningarna. Beslut – att rådet utser Esbjörn Larsson som tf. ordförande att besluta om förslag till utdelning av medel för jämställdhetsintegrering.	UFV 2025/263 Åsa Cajander
§7 Utdelning av särskilda medel för jämställdhetsintegrering 2026 Det har utlysts 300 000 kr för jämställdhetsintegreringsinsatser. Det inkom fyra ansökningar om totalt 552 008 kr. Rådets beredningsgrupp har tagit fram ett förslag till utdelning. Innan rådet börjar diskutera förslaget lämnar ordföranden sammanträdesrummet.	UFV 2025/263 Esbjörn Larsson och Ann-Sofie Wigg Bodin



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-05-28

Ärende och beslut		Föredragande
Beslut - att fastställa beredningsgruppens förslag med föreslagna kompletteringar av bilaga 2. Utdelning av särskilda medel för jämställdhetsintegrering 2026. - att föreslå att rektor tilldelar projektmedel för jämställdhetsintegrering i enlighet med förslaget.		
§8	Internremiss: Miljöplan. Miljömål och handlingsplanen Rådet har fått tillfälle att lämna synpunkter på förslaget till "Miljöplan. Miljömål och handlingsplan". Diskussion Beslut - att rådet ska skicka ett remissvar. - att förslag till yttrande kompletteras med följande tillägg: 1. Ny åtgärd i avsnitt 3. Tjänsteresor. Kartläggning av medarbetares resor med flyg respektive tåg, fördelad på kvinna, man, ickebinär och befattning, samt analys av resultatet ur ett likavillkorsperspektiv. 2. Figur 1. Innehåller mycket information och kan förbättras ur ett tillgänglighetsperspektiv med mer kontrasterande färger, rubrikerna byts ut till siffror, samt om möjligt, presentera samma information i en tabell där det också presenteras procent. Förslag till tabell bilägs yttrandet. 3. För att göra cirkeldiagrammet: Figur 3 lättare att tillgodogöra sig och läsa upp, rekommenderas att färgerna byts ut mot raster som ökar kontrasten.	UFV 2025/755 Åsa Cajander
§9	Rådets verksamhetsberättelse för 2025 Rådets arbete under 2025 är sammanställt i verksamhetsberättelsen. Beslut - att fastställa förslag till verksamhetsberättelse för 2025.	UFV 2026/390 Åsa Cajander
§10	Utllysning av likavillkorsmedel 2026 Beslut - att datum för utlysning är den 19 augusti. - att sista dag att ansöka är den 14 oktober. - att webinarium om att ansöka medel anordnas cirka 2 veckor före sista dag att ansöka. - att beredning av inkomna ansökningar genomförs via zoom den 28 oktober kl.13.15-16.30.	UFV 2026/689 Åsa Cajander



UPPSALA
UNIVERSITET

Rådet för lika villkor

PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-05-28

Ärende och beslut	Föredragande
§11 Övriga frågor <u>Digitalt anteckningsstöd</u> Cecilia Edin, chef för Enheten för studie- och karriärvägledning på Studentavdelningen, informerar om inspelningsverktyget och att implementering av digitalt anteckningsstöd blir aktuellt först när inspelningsverktyget är inköpt, vilket planeras till hösten 2026. Mer information inför implementeringen av verktyget kommer då att gå ut till såväl studenter som lärare. Länk MI: Digitalt anteckningsstöd – Undervisning – Medarbetare – Uppsala universitet <u>Hur mår doktorander? 2026</u> Rådets ledamot Sandra Hellstrand, postdoktor och facklig representant för OFR/S, meddelar att den 9/6 släpper Sveriges förenade studentkårers doktorandkommittés och Fackförbundet ST:s rapport ”Hur mår den internationella doktoranden?”. Den första delrapporten från projektet ”Hur mår doktorander? 2026” fokuserar på internationella doktoranders arbetsmiljö och anställningsvillkor: migration, språk och diskriminering. Rapporten bygger på en undersökning av doktorander vid nio universitet och högskolor. Resultaten visar att internationella doktorander ofta rapporterar högre nivåer av stressrelaterade upplevelser, utsätts oftare för diskriminering och att språkbarriärer skapar ytterligare problem. På webinariet den 9/6 kl. 15.00–16.00 kommer expertpanelen att diskutera de viktigaste resultaten från rapporten.	
§12 Mötet avslutas	

Vid protokollet

Ann-Sofie Wigg Bodin

Justeras

Elwira Löwf
Digitally signed
by Elwira Löwf
Date:
2026.06.03
10:15:48 +02'00'

Åsa Cajander

Elwira Löwf

Esbjörn Larsson