



## Förhandlingsprotokoll

Arbetsgivaren:

Uppsala universitet

Dag Linde  
Pia Holmqvist

Arbetstagarorganisationer:

Saco-S föreningen

Robert Malmgren

OFR/S lokala samverkansorgan

Suzanne Borén Andersson

Seko, Service- och  
kommunikationsfacket

Mario Izquierdo

Ärende:

Förhandling om lokalt  
kollektivavtal angående löner för  
doktorander enligt RALS-T  
respektive RALS 2023-2025

1 §

Parterna träffar lokalt kollektivavtal om löner för doktorander enligt  
**Bilaga 1.**

2 §

Avtalet gäller från och med den 1 oktober 2023.

3 §

**Föräldraledighet**

Föräldralediga omfattas av lönerevision och ska ha en  
löneutveckling som om vederbörande hade varit kvar i arbete.  
Retroaktiv lön ska utbetalas till den som varit föräldraledig och  
omfattas av lönerevisionen.

För medarbetare som varit föräldralediga med ersättning från Försäkringskassan beräknas den retroaktiva lönen som skillnaden mellan den gamla och den nya lönen minskad med 10 procent. Retroaktiv lön beräknas för de dagar då ersättning erhållits från Försäkringskassan, för vilka föräldrapenningtillägg utgår enligt Villkorsavtalet.

För att retroaktiv lön ska kunna betalas ut för dagar då föräldrapenning tagits ut från Försäkringskassan krävs att underlag som styrker uttaget lämnats till HR/Löneenheten. Beräkning och utbetalning av denna ersättning sker vid två tillfällen, två månader efter utbetalning av övrig retroaktiv lön samt i september 2024. Underlag som inkommit efter den 5 september 2024 ger ingen rätt till retroaktiv löneutbetalning.

***Sjukledighet och övrig frånvaro i enlighet med Villkorsavtalet 7 kap och 8 kap, med ersättning från Försäkringskassan***

Sjuklediga och övrigt frånvarande enligt Villkorsavtalet 7 kap och 8 kap omfattas av lönerevision och ska ha en löneutveckling som om vederbörande hade varit kvar i arbete.

Retroaktiv lön ska utbetalas för sjuklediga och övriga frånvarande som omfattas av lönerevisionen. För medarbetare som haft sjukavdrag eller annat löneavdrag för frånvaro med ersättning från Försäkringskassan från och med dag 15 till och med dag 364 beräknas den retroaktiva lönen som skillnaden mellan den gamla och nya lönen minskad med 10 procent.

För medarbetare som haft sjukavdrag eller annat löneavdrag för frånvaro med ersättning från Försäkringskassan från och med dag 365 beräknas den retroaktiva lönen som skillnaden mellan den gamla och nya lönen minskad med 20 procent.

För att retroaktiv utbetalning ska ske krävs att registrering av frånvaron skett innan ordinarie utbetalning av retroaktiva löner.

Retroaktiva löner beräknas betalas ut med ordinarie löneutbetalning i februari 2024.

**5 §**

Parterna är eniga om att en översyn av utformningen av doktorandstegen är önskvärd.

När det gäller nivåhöjningar i stegen är det av intresse för båda parter att vi har jämnt avstånd mellan stegen i ”vanliga stegen” och motsvarande steg i läkarstegen. Detta för att kunna ha en enhetlig tillämpning av lönetillägg när doktorander som går på olika stegar

arbetar i samma projekt. I och med årets revision är det målet uppnått.

## 6 §

Förhandlingen förklaras avslutad den 7 december 2023.

Vid protokollet

Pia Holmqvist

Uppsala universitet

Eliane Forsse

Uppsala universitet

Robert Malmgren  
Saco-S

Suzanne Borén Andersson  
OFR/S lokala samverkansorgan

Mario Izquierdo  
Seko, Service- och kommunikationsfacket