



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-02-11

Rådets för lika villkor sammanträde

Tid: Onsdagen den 11 februari 2026 klockan 09.15–11.20

Plats: Fakultetsrummet, hus 10, Ångström

Närvarande ledamöter	Titel, placering
Åsa Cajander (ordf.)	Rectorsråd för lika villkor, professor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Torbjörn Gustafsson Chorell	Professor, Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap
Esbjörn Larsson	Professor, Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap
Mathias Hallberg	Professor, Vetenskapsområdet för medicin och farmaci, t.o.m. §7
Maria Kjellsson	Professor, Vetenskapsområdet för medicin och farmaci
Cecilia Boström	Universitetslektor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Staffan Svärd	Professor, Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap
Elwira Löwf	Student, Uppsala universitets förenade studentkårer
Maria Sorelius	Student, Uppsala universitets förenade studentkårer
Sandra Hellstrand	Postdoktor, OFR/S
Zekaria Rundasa	Tekniker, SEKO Universitetsklubben
Frånvarande ledamöter	Titel, placering
Per Abrahamsson	Akademiombudsman, Universitetsförvaltningen
Kajsa Hallberg Adu	Forskningskoordinator, Saco-S
Sarah Glännefors	Doktorand, Doktorandnämnden
Nina Svensson	Avdelningschef, Universitetsbiblioteket
Närvarande övriga	Titel, placering
Nina Almgren (adj.)	HR-strateg, HR-avdelningen
Cecilia Edin (adj.)	Enhetschef, Studentavdelningen
Ann-Sofie Wigg Bodin (sekr.)	Likavillkorsspecialist, HR-avdelningen



Ärende och beslut	Föredragande
§1 Mötets öppnande	Åsa Cajander
§2 Presentationsrunda Rådet välkomnar nya ledamoten Elwira Löwf från Uppsala teknolog och naturvetarkår.	
§3 Godkänna dagordningen	Åsa Cajander
§4 Utse justeringsperson Beslut – att utse Cecilia Boström att jämte ordförande justera protokollet.	Åsa Cajander
§5 Föregående protokoll från 2025-09-10 Beslut – att protokoll från 2025-11-11 läggs till handlingarna.	Åsa Cajander
§6 Ordförande informerar - Rapporten ”Förekomst av diskriminering 2025. Årlig rapport från Diskrimineringsombudsmannen” visar ett stort mörkertal kring upplevd diskriminering. Särskilt utsatta grupper är unga kvinnor, utrikes födda, HBTQI-personer och personer med funktionsnedsättning. Länk: https://www.do.se/rattsfall-beslut-lagar-stodmaterial/publikationer/2025/forekomst-av-diskriminering-2025 - Rectorseminariet den 14 april ska handla om mångfald. Rådets ordförande och sekreterare är stöd till kommunikationsavdelningens arbete med programmet. - Boken “Why EDi matters. Equ(al)ity, Diversity and Inclusion in European Universities” har publicerats. Ordförandes kapitel heter: “Overlooked by Design”. Länk: https://padovauniversitypress.it/system/files/attachments/2025-12/9788869384820.pdf - Göteborgs universitet och Segerstedtinstitutet får 5 miljoner för att förstärka arbetet mot antisemitism samt ett nytt	Åsa Cajander



UPPSALA
UNIVERSITET

Rådet för lika villkor

PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-02-11

Ärende och beslut	Föredragande
uppdrag som innebär att Göteborgs universitet ska stödja statliga lärosäten i arbetet mot antisemitism genom utbildning i förekomst av antisemitism och antisemitiska uttryck. I uppdraget ingår också att föreslå åtgärder för att förbättra och förstärka lärosätenas arbete mot antisemitism. Uppdraget delredovisas den 3 augusti 2026 och slutredovisas den 2 augusti 2027. Länk: https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2025/09/5-miljoner-till-goteborgs-universitet-och-segerstedtinstitutet-for-att-forstarka-arbetet-mot-antisemitism/ - Debattartikel i Curie om forskningsvillkor. Statistik visar att postdoktorer med namn som identifieras som icke-svenska i genomsnitt tjänar cirka 1 772 kr mindre/månad än postdoktorer med svensk klingande namn efter justering för kön, ålder och lärosäte. Länk: https://www.tidningencurie.se/debatt/goda-villkor-kravs-for-att-forskare-ska-valja-sverige?utm_source=chatgpt.com - Ordförande har träffat Anna-Sara Lind, professor i juridik på universitet som utreder stöd för att stärka skyddet för akademisk frihet för lärare och forskare i Sverige. Sara Monaco, huvudsekreterare på regeringskansliet, deltog också i mötet. Länk: Hon utreder stödet för akademisk frihet i Sverige – Medarbetare – Uppsala universitet	
§7 Hur långt har vi kommit – och vart är vi på väg? Uppföljning av jämställdhets- och likavillkorsarbetet Nina Almgren presenterar uppföljning av universitetets arbete med jämställdhetsintegrering 2023-2025 och uppföljning av arbetsmiljö- och likavillkorsarbetet under 2025.	Nina Almgren
§8 Institutionen för musikvetenskap ansökan om likavillkorsmedel 2025 Institutionens ansökan om likavillkorsmedel bordlades 2025-11-11. Institutionen har inkommit med kompletterande information som rådet diskuterar. Beslut – att bifalla institutionens för musikvetenskap ansökan.	UFV 2024/1859 Åsa Cajander



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-02-11

Ärende och beslut		Föredragande
§9	Utllysning av särskilda medel för jämställdhetsintegrering (JiUU-medel) 2026 Beslut - att JiUU-medel utlyses måndag 2 mars och sista dag för att söka är torsdag 30 april. - att fastställa anvisningar för att söka. - att utse en beredningsgrupp som består av rådets BU, Staffan Svärd som lärarrepresentant och en facklig representant. - att beredning av ansökningar genomförs via zoom onsdag 13 maj kl. 13.15–16.00.	UFV 2025/263 Åsa Cajander
§10	EU:s forsknings- och innovationsprogram Horisont Europa Bilagan ”Horisont Europa” till ”Plan för jämställdhetsintegrering 2023–2025” har uppdaterats och har titeln ”Redovisning av jämställdhets- och likavillkorsarbetet. Underlag för Horisont Europa och andra forskningsfinansiärer” eftersom flera forskningsfinansiärer ställer krav på att de sökande ska ha en jämställdhetsplan. Universitetet uppfyller EU:s krav genom dokumenten ”Program för lika villkor och jämställdhet” samt ”Redovisning av jämställdhets- och likavillkorsarbetet”. Länk till Medarbetaringången där dokumentet är publicerat på svenska: Horisont Europa – Medarbetare – Uppsala universitet. Engelsk version kommer att publiceras inom kort.	Åsa Cajander och Ann-Sofie Wigg Bodin
§11	Handlingsprogram för kränkning på grund av kön – sexuella trakasserier är upphävt Information att rektor har upphävt handlingsprogrammet. Sedan dokumentet fastställdes 3005 har det skett förändringar i lagstiftning och universitetets styr- och policydokument. Det innebär att handlingsprogrammet innehåller inaktuella uppgifter och har spelat ut sin roll.	UFV 2025/1945, UFV 2004/1516 Ann-Sofie Wigg Bodin



PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-02-11

Ärende och beslut	Föredragande
§12 Nationell likavillkorskonferens 18-19 november 2025 på Uppsala universitet: http://www.likavillkor2025.se/. Ordförande presenterar Akademikonferens deltagarutvärdering av konferensen som bygger på svar från 80 konferensdeltagare. Konferensen fick högt helhetsbetyg (4,13): - mycket hög kvalitet på innehåll och talare, - organisationen fungerade väl – men lokalerna upplevdes som kalla och ljudmässigt utmanande Några förbättringsförslag: - att det är fler pass om andra diskrimineringsgrunder - mer konkreta verktyg och arbetssätt för LV-praktiker - större utrymme för studentperspektiv - förstärkt fokus på aktiva åtgärder och tillgänglighet	UFV 2024/1564 Åsa Cajander
§13 Information från arbetstagarorganisationerna Sandra Hellstrand, OFR/S, presenterar arbetstagarorganisationernas arbete att förbättra förutsättningarna vid återgång till forskning efter föräldraledighet. Sandra nämner Olof Ejermos artikel "Forskning eller familj – hur påverkas den vetenskapliga produktiviteten av att bli förälder?" Länk: https://www.sns.se/publikationer/forskning-eller-familj-hur-paverkas-den-vetenskapliga-produktiviteten-av-att-bli-foralder?utm_source=chatgpt.com. Till exempel efterfrågas att det finns motsvarande information om att doktorander som har varit föräldralediga kan ansöka om extra förlängning i maximalt 3 månader som det fanns i Föräldrapolicyn som upphävdes i april 2024.	Sandra Hellstrand
§14 Övriga frågor <u>Undersökning om möjligheter att digitalisera anteckningsstöd till studenter med funktionsnedsättning</u> Cecilia Edin, enhetschef på Studentavdelningen, redogör för arbetet och förslaget att studenter med funktionsnedsättning ska kunna spela in ljud från undervisningsmoment som inte är examinerande. Rådet diskuterar fördelar och risker med förslaget.	Cecilia Edin



UPPSALA
UNIVERSITET

Rådet för lika villkor

6(6)

PROTOKOLL

Sammanträdesdag
2026-02-11

Ärende och beslut	Föredragande
§15 Mötet avslutas	

Vid protokollet

Ann-Sofie Wigg Bodin

Justeras

Åsa Cajander

Cecilia Boström