



UPPSALA
UNIVERSITET

2021-10-20

HUMSAM 2021/27

Box 256
SE-751 05 Uppsala

Besöksadress:
Dag Hammarskjölds väg 7

Handläggare:
Karin Andersson Schiebe

Telefon:
018-471 6122

www.uu.se

karin.andersson.schiebe@uadm.uu.se

Instruktion för Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism (Cemfor)

1. Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism inrättades av området för humaniora och samhällsvetenskap 2016-11-16 (UVF 2007/804). Syftet med Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism (Cemfor) är, fortsättningsvis liksom vid inrättandet, att vid Uppsala universitet bedriva, främja, understödja och samordna forskning inom profilområdena ”integration, rasism och diskriminering”. Målet är att planering och organisering av den vetenskapliga verksamheten ska bidra till att etablera Cemfor som nationellt och internationellt ledande miljö.

2. Cemfor ska:

Koordinera befintliga kompetenser och pågående forskning vid Uppsala universitets alla fakulteter om rasism och områdena integration och diskriminering.

Bevaka utlysningar av forskningsmedel och löpande informera forskare vid Uppsala universitet om forskningsutlysningar med relevans inom angivna områden.

Koordinera och initiera mångvetenskapliga projektansökningar inom angivna områden som på olika sätt kan knytas till Cemfors verksamhet.

Bedriva internationellt högtstående forskning om integration, rasism och diskriminering och bidra till ny kunskap inom dessa områden.

Bedriva mångvetenskapliga forskarseminarier med fokus på angivna områden.

Arrangera nationella och internationella konferenser inom angivna områden.

Informera om verksamheten och samverka över institutions- och fakultetsgränser för att därigenom synliggöra Cemfors verksamhet inom hela UU.

Utveckla forskning inom angivna områden i relation till verksamheten vid Teologiska fakulteten och vid Centrum för mångvetenskaplig forskning om religion och samhälle (CRS) samt Forum för judiska studier (FJS).

3. Teologiska institutionen fungerar som värdinstitution för Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism.

4. Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism ska inte anställa egen personal eller ha egna upplåtelseavtal för lokaler. I de fall då en forskare som knyts till Cemfor är anställd vid någon annan institution än värdinstitutionen ska Cemfor ingå en särskild överenskommelse med den berörda institutionens prefekt.

5. Verksamheten vid Centrum för mångvetenskaplig forskning om rasism ska ledas av en styrelse bestående av:

- en representant från var och en av de sex fakulteterna inom Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap,
- en studentrepresentant, företrädesvis en doktorand.

Styrelsen föreslår en ordförande bland sina ledamöter. Ordförande och föreståndare ska ha sin vetenskapliga bakgrund inom olika fakulteter inom vetenskapsområdet. Den vetenskapliga ledaren kan inte vara ledamot i styrelsen.

Styrelsens ledamöter nomineras av vetenskapsområdets sex fakulteter för perioder om två år. Studentkårerna utser studentrepresentant för ett år i taget, företrädesvis en doktorand.

Styrelsens ledamöter utses av Teologiska fakultetens dekan, efter hörande av områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap. Teologiska fakultetens dekan utnämner även ordförande efter att styrelsen sammanträtt och avgett förslag.

Styrelsens uppgifter definieras i Riktlinjer för centrumbildningar vid Uppsala universitet (UFV 2020/716). Centrumstyrelsen ska verka för att centrumbildningens verksamhet ska hålla hög kvalitet. Centrumstyrelsen ska ha insyn i centrumbildningens angelägenheter och ansvara för att uppgifterna enligt instruktionen fullgörs. Centrumstyrelsen ska sammanträda minst en

gång per halvår. Centrumstyrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande inklusive ordförande. Ordförande har utslagsröst vid omröstning. Centrumstyrelsen ska också tillsammans med föreståndaren och den vetenskapliga ledaren driva strategisk utveckling av verksamheten i linje med centrums syfte.

Centrumstyrelsen beslutar om:

- Cemfors verksamhetsplan, budget inom givna ramar, återrapportering och årlig uppföljning;
- Åtgärder med anledning av revisionsrapporter och utvärderingar;
- Frågor som föreståndaren förelägger centrumstyrelsen.

6. Föreståndaren uppgifter definieras i Riktlinjer för centrum-bildningar vid Uppsala universitets (UFV 2020/716). Föreståndaren är centrumbildningens ledare med uppdrag att fort-löpande leda, företräda och utveckla centrumbildningens verk-samhet. Föreståndaren har även ansvar för att ta fram förslag på verksamhetsplan och genomföra beslutad verksamhetsplan. Föreståndare är huvudföredragande i styrelsen och har ständigt närvaro- och yttranderätt vid styrelsens sammanträden.

I föreståndarens uppdrag ingår att:

- Leda centrumbildningens verksamhet och utveckling samt ansvara för intern styrning och kontroll;
- Säkerställa att verksamheten bedrivs inom givna budgetramar;
- Ansvara för att centrumbildningen har erforderligt tekniskt och administrativt stöd;

Föreståndaren ska ha avlagt doktorsexamen och bedriva egen forskning inom angivna områden samt vara anställd tillsvidare vid någon enhet inom Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap. Föreståndaren utses med tre års förordnande av vicerektor för Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap efter förslag från styrelsen och efter samråd med Teologiska institutionens prefekt. Teologiska institutionens prefekt är föreståndarens chef för detta uppdrag. Uppdraget som föreståndare ingår som en del av innehavarens ordinarie anställning vid Uppsala universitetet.

7. Vid Cemfor finns en vetenskaplig ledare. Den vetenskapliga ledaren ska i samråd med centrumstyrelsen bygga upp, utveckla och leda den vetenskapliga verksamheten vid Cemfor. Hen

ansvarar för att inspirera och koordinera forskningsansökningar vid Uppsala universitet inom angivna områden.

Den vetenskapliga ledaren är minst docent med egen forskning inom angivna områden och anställd tillsvidare vid någon enhet inom Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap. Den vetenskapliga ledaren utses med tre års förordnande av vicerektor för vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap efter förslag från styrelsen och efter samråd med prefekt. Föreståndaren är den vetenskapliga ledarens chef för detta uppdrag. Uppdraget som vetenskaplig ledare ingår som en del av innehavarens ordinarie anställning vid Uppsala universitetet.

8. Teologiska fakultetens dekan ska senast 31 mars rapportera från verksamheten till områdesnämnden, vad gäller verksamhetens måluppfyllelse och ekonomi.

9. Cemfors verksamhet inklusive forskningens kvalitet ska utvärderas under 2023 och rapporteras under första halvåret 2024.

10. En strategi för Cemfors fortsatta verksamhet efter 2024 ska arbetas fram under perioden 2022–2024 av styrelsen i samråd med föreståndare och vetenskaplig ledare samt i dialog med teologiska institutionens styrelse.

Områdesnämnden för humaniora och samhällsvetenskap fattade beslut om att fastställa denna instruktion 2021-06-09. En mindre korrigering gjordes 2021-10-20. Instruktionen gäller 2022-01-01 – 2024-12-31.