



UPPSALA
UNIVERSITET

Förhandlingsprotokoll
UFV-PA 2025/3153
2025-10-23

Förhandlingsprotokoll

Parter

Arbetsgivare: Uppsala universitet

Personalorganisation: OFR/S lokala samverkansorgan

Ärende: Förhandling om lokalt kollektivavtal om löner
m.m. enligt RALS 2025-2027

1 §

Uppsala universitet och OFR/S har denna dag tecknat lokalt kollektivavtal om löner m.m. enligt RALS 2025-2027, Bilaga 1.

2 §

När det gäller förändring av lönebildningen vill OFR/S i årets lönerevision särskilt lyfta fram följande prioriteringar:

Biblioteksassistent (BESTA 4122)

Bibliotekarie (BESTA 4132)

Tentamensplatsansvarig

Administrativ assistent

Postdoktor, inom teknat

Upphandlare

Arbetsgivaren noterar de synpunkter OFR/S för fram och kommer i det fortsatta arbetet med lönerevisionen arbeta utifrån de gemensamma löneprinciperna i det centrala och lokala kollektivavtalet.

3 §

Parterna vill förtydliga att skrivningen om den "egna verksamhetens" ekonomiska förutsättningar i 4 § avser hela universitetet och inte endast del av detsamma.

4 §

Parterna är eniga om att under avtalsperioden diskutera övriga anställningsvillkor i syfte att pröva om dessa villkor är väl anpassade till verksamhetens krav eller om de bör ersättas av andra villkor som bättre motsvarar dessa krav. Sådana anställningsvillkor som inte längre motsvarar verksamhetens krav måste kunna ändras i samband med



UPPSALA
UNIVERSITET

Förhandlingsprotokoll
UFV-PA 2025/3153
2025-10-23

lönerevision så att det ekonomiska värde villkoren representerar kommer till bättre nytta.

5 §

Lönesättningen för fackligt förtroendevalda som har sitt uppdrag på heltid ska hanteras så att hanteringen sker likvärdigt över hela verksamheten.

Parterna diskuterade frågan och arbetsgivaren har efter det tagit ställning i frågan.

Vid lönesättning av medarbetare som med arbetsgivaren tecknat överenskommelse om facklig förtroendemannatid, gäller följande:

Om medarbetaren enligt överenskommelse med arbetsgivaren utför fackligt arbete på heltid, det vill säga inte utför arbete i ordinarie tjänst:

Medarbetarna omfattas av lönerevision. Lönesättning sker med en justering av lönen enligt schablon motsvarande procentuellt genomsnitt för hela Uppsala Universitet, avrundat uppåt till närmaste hundratal kronor. Lönesättning sker i särskild ordning då utfallet och schablonen kan fastställas. Tillämpning av schablon gäller för den som under revisionsperioden (2024-10-01—2025-09-30) utfört fackligt arbete på heltid mer än femtio procent av tiden.

Om medarbetaren enligt överenskommelse med arbetsgivaren utför fackligt arbete på deltid, det vill säga utför arbete av annat slag:

Prefekt eller motsvarande får bedöma och sätta lön baserat på det arbete som utförs i ordinarie tjänst. Fackligt arbete kan ge värdefull erfarenhet som, i det ordinarie arbetet, på ett positivt sätt bidrar till den enskildes resultat och skicklighet i förhållande till verksamhetsmålen, vilket ska uppmärksammas i samband med lönesättning.

Uppsala den 23 oktober 2025

Vid protokollet

Pia Holmqvist

Uppsala universitet

Pia Lindberg
HR-direktör

OFR/S

Suzanne Borén Andersson
Ordförande