



UPPSALA
UNIVERSITET

Medarbetarpolicy vid Uppsala universitet

Beslutad av rektor 2023-02-07

Utgångspunkter

Uppsala universitet ska verka för att mänskliga rättigheter och demokratins idéer präglar samhället. Akademisk frihet och kollegiala styrformer är grundläggande principer vid Uppsala universitet. I den akademiska vardagen med vår seminariekultur är meningsskiljaktigheter i sakfrågor en naturlig och önskvärd del, där den interna kulturen kännetecknas av en öppen, saklig och kritisk diskussion. Diskussionsklimatet ska vara konstruktivt och förhållningssättet respektfullt och professionellt.

Uppsala universitets medarbetarpolicy synliggör universitetets gemensamma värderingar¹ genom att konkretisera och tydliggöra medarbetares ansvar, förhållningssätt och förväntat beteende gentemot varandra. Syftet med medarbetarpolicyn är att främja en god organisatorisk och social arbetsmiljö på lika villkor samt bidra till kvalitet i universitetets hela verksamhet. Medarbetarpolicyns funktion är främst tänkt att vara förebyggande och normskapande, och den utgör inte ett rättsligt bindande regelverk. Uppsala universitets medarbetarpolicy omfattar alla medarbetare oavsett roll. Chefer är också medarbetare och har därtill ett särskilt ansvar för verksamhet och medarbetare.

Uppsala universitets medarbetarpolicy kompletterar gällande lagar, avtal, föreskrifter och riktlinjer, däribland universitetets *Mål och strategier för Uppsala universitet* samt *Policy för arbetsmiljö och lika villkor för Uppsala universitet*. Universitetet är en statlig myndighet och medarbetarpolicyn utgår därför från den värdegrund som gäller för medarbetare i staten.² Medarbetare vid universitetet omfattas också i övrigt av de lagar och regelverk som gäller för statliga myndigheter.

¹ Mål och strategier för Uppsala universitet, UFV 2018/641

² Regeringskansliet, Den gemensamma värdegrunden för de statsanställda

Medarbetarpolicy

Uppsala universitet är ett samlat universitet med ett gemensamt uppdrag. Ett väl utvecklat medarbetarskap såväl som ett väl utvecklat ledarskap utgör självklara förutsättningar för en väl fungerande verksamhet. Alla medarbetare har ett gemensamt ansvar för universitetets arbetsmiljö och ska medverka till att skapa gynnsamma förutsättningar för universitetets uppdrag.

Vid Uppsala universitet utgör vi varandras arbetsmiljö. Alla medarbetare behövs och tillsammans bidrar vi till universitetets verksamhet och måloppfyllelse. Alla har ett ansvar att känna till och förstå innehållet i medarbetarpolicyn samt att hjälpa varandra att följa policyns intentioner.

Som medarbetare vid Uppsala universitet förväntas jag därmed:

- bidra till ett gott arbetsklimat genom att stötta mina kollegor, bemöta alla med respekt samt medverka till att skapa en inkluderande arbetsmiljö där mångfald värdesätts och olikheter bejakas.
- hantera skilda idéer, uppfattningar och eventuella meningsskiljaktigheter konstruktivt och professionellt samt hålla en respektfull ton i all kommunikation, såväl skriftlig som muntlig.
- bidra till gemenskapen inom universitetet dels genom att samarbeta inom och över organisatoriska gränser till nytta för helheten, dels genom att ta del av och dela med mig av kunskap och erfarenhet.
- känna till och medverka till universitetets övergripande uppdrag samt agera professionellt och ansvarsfullt i utförandet av mina arbetsuppgifter.
- känna till, hålla mig uppdaterad om och följa det ramverk jag verkar inom, vilket bland annat innefattar relevant lagstiftning, universitetets interna riktlinjer och rutiner samt andra styrande dokument.
- respektera att chefer bär ansvaret att fatta beslut samt att leda och fördela arbetet inom ramen för de förutsättningar som råder på vår arbetsplats.

Som chef vid Uppsala universitet förväntas jag föregå med gott exempel enligt ovan och därtill:

- visa tillit till medarbetare och ta tillvara deras engagemang, initiativ och idéer samt främja ett respektfullt och reflekterande förhållningssätt.
- agera skyndsamt och respektfullt då problem uppstår, samt vid behov söka stöd.
- ansvara för att kontinuerligt informera om medarbetarpolicyn och diskutera dess innehåll samt vad den innebär.