



UPPSALA
UNIVERSITET

Uppsala University Future Institutes

AI och digitalisering

En bit på vägen

2024-06-18

Arbetsgrupp AI och digitalisering

En arbetsgrupp bestående av professor Thomas Schön, professor Anna-Sara Lind, professor Anna Foka, professor Ola Spjuth och professor Patrick Micke lämnade i juni 2024 förslag till rektor på möjliga inriktningar för områden AI och digitalisering.



UUniFI – Uppsala University Future Institutes

Syftet med satsningen är att genom Uppsala universitets bredd möjliggöra världsledande forskning inom komplexa samhällsutmaningar när det kommer till AI och digitalisering.

UUniFI

- kännetecknas av excellens och nyskapande
- leder till ny forskning och skapar nya samarbeten
- ger ökad synlighet och stärker universitetets position.



Breda tankar

- Bred AI-hubb (Reflektion: Vi har mest pratat AI och inte så mycket digitalisering.)
 - Ta vara på UUs bredd med spetsforskning inom många områden
- Rikta sig till alla
- Sikta bortom det som redan finns, men samarbeta gärna med det som finns och fungerar.
- AI4Humanity – stämmer med Uus bredd och vilja att ta ett helhetsgrepp på dessa frågor, teknisk innovation, kristiska perspektiv, inkludering, samhällsfrågor och existensiella frågor.
- Fokus är forskning, men att skapa tvärvetenskaplig utbildning (även LLL) är en spännande tanke.



Möjliga instrument att arbeta med

- Sikta mot en människocentrerad ingenjörsvetenskap
- Strategiskt stötta och samordna forskningsinitiativ
- Fellows-upplägg riktat mot postdocs som utlyses årligen
- Koppla till befintliga nationella och internationella initiativ (WASP, WASP-HS, SKERIC, ELLIS, etc.)
- “Dynamisk tematik”/cluster. Initieras och drivs av yngre forskare, helst på ett sätt som överskrider områden
 - 6-12 månader
 - Får mindre medel för att kunna skapa något större
 - Ansökningsförfarande



Möjliga instrument att arbeta med

- Skapa möjligheter för att dela erfarenheter
 - Tidigare: AI/ML var till för tekniska experter
 - Idag: AI/ML (spec. GenAI/LLM) är tillgängligt för alla
 - Förutom att bidra till ökad effektivitet så leder AI till en omdefiniering av roller
 - Att dela erfarenheter (tänk success stories och utmaningar)
 - Seminarier uppenbart instrument
 - Doktorandkurser ett annat
 - Hands-on workshops krävande, men mycket kraftfullt



Möjliga instrument att arbeta med

- Data står alltid i centrum, insikten att data är så värdefullt
 - Vi har mycket data (nu även inom HumSam)
 - Data utgör för en del en mycket naturlig och konkret mötespunkt och start för diskussion
 - Vilken ny spännande data kan vi skapa?
 - Kopplingar till infrastrukturer och andra resurser
- Satsa på en bra plattform för att sprida information om vår verksamhet på området



Viktig knäckfråga som kvarstår

- Hur gör vi för att entusiasmera när vi inte kan anställa?
- Hur affilierar/knyter vi seniorer till verksamheten på ett sätt som gör att de vill lägga sin energi här?
 - Via postdocs är en tanke här
 - Alla kan vara med på något sätt

