



Förhandlingsprotokoll

Arbetsgivaren:

Uppsala universitet

Dag Linde
Lena Kvist
Pia Holmqvist

Personalorganisationer:

Saco-S-rådet

Per Sundman

OFR/S lokala samverkansorgan

Suzanne Borén Andersson

Seko, Service- och
kommunikationsfacket

Niklas Åhlin

Ärende:

Lokalt kollektivavtal om arbetstid
m.m. för tentamensvakter med
oregelbunden arbetstids-
förläggning UFV-PA 2016/1332

1 §

Parterna vill med detta protokoll förtydliga tolkningen av Lokalt kollektivavtal om arbetstid m.m. för tentamensvakter med oregelbunden arbetstidsförläggning UFV-PA 2016/1332

2 §

Förtydligande om 2.1. *Ordinarie veckoarbetstid vid oregelbunden arbetstidsförläggning*

Arbetstid får enligt avtalet förläggas till veckans alla dagar. Arbetstid ska inte förläggas fördelat på fler än fem dagar per vecka i genomsnitt.

Om arbete på söndagar schemaläggs eller beordras ersätts arbetet med övertidsersättning.

Om arbetstid schemaläggs på lördag, söndag och/eller helgdag reduceras för heltidsarbetande den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden till trettioåtta timmar. Detta gäller även då söndagsarbete ersätts med övertid.

3 §

Förtydligande om 2.2. *Mertid och övertid*

Beräkningsperioden är enligt 2.1 tolv månader. Som tolv månadersperiod tillämpas kalenderår.

Avstämning och utbetalning av eventuell mertids- eller övertidsersättning kan därmed inte ske förrän efter avslutat kalenderår. Undantaget är övertidsersättning för söndagsarbete enligt 2.1, vilket alltid ersätts med övertid och därmed kan utbetalas löpande.

Den ordinarie arbetstiden i detta avtal ska ligga till grund för beräkning av ersättning för mertid respektive övertid. Ordinarie arbetstid definieras som arbetad tid under kalenderåret, vilken inte ersätts med övertid.


4 §

För medarbetare som omfattas av Lokalt kollektivavtal om arbetstid m.m. för tentamensvakter med oregelbunden arbetstidsförläggning UFV-PA 2016/1332 tillämpas Villkorsavtalet Bilaga 4.

5 §

Förhandlingen förklaras avslutad. Som avslutsdag anses när protokollet har justerats av bägge parter.

Vid protokollet

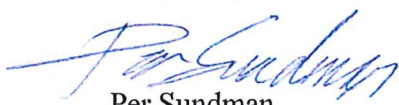

Pia Holmqvist

2019-01-17

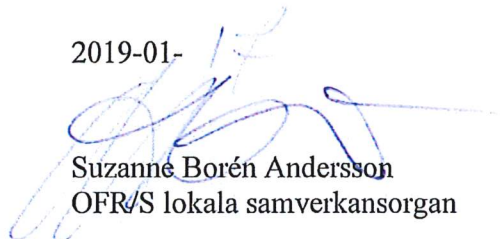


Eliane Forsse
Uppsala universitet

2019-01-17


Per Sundman
Saco-S-rådet

2019-01-17


Suzanne Borén Andersson
OFR/S lokala samverkansorgan

2019-01-01-17



Niklas Åhlin
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Lokalt kollektivavtal om arbetstid m.m. för tentamensvakter med oregelbunden arbetstidsförläggning

Parter:

Arbetsgivarsidan: Uppsala universitet

Arbetstagarsidan: Saco-rådet
OFR-S lokala samverkansorgan
SEKO, region 5,
klubb 402

1. Inledande bestämmelser

1.1. Tillämpningsområde

Det antecknas att detta avtal har samma tillämpningsområde som de centrala avtalen Villkorsavtal/Villkorsavtal-T.

1.2. Avtalets reglering

I detta avtal regleras arbetstiden för tentamensvakter med oregelbunden arbetstidsförläggning, enligt 4 kapitlet 26 § i de centrala kollektivavtalen Villkorsavtal respektive Villkorsavtal-T.

1.3. Giltighetstid

Avtalet gäller från och med den 16 maj 2016. Avtalet gäller tills vidare under Villkorsavtalets/Villkorsavtal-T:s giltighetstid med tre månaders uppsägningstid avseende förläggningen av arbetstid. I övrigt gäller avtalet med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

2. Arbetstid

2.1. Ordinarie veckoarbetstid vid oregelbunden arbetstidsförläggning

För arbetstagare med oregelbunden förläggning av arbetstiden är den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden för heltidsarbetande trettioåtta timmar om arbetstiden till någon del under berörd vecka är förlagd på lördag, söndag och/eller helgdag.

För arbetstagare som arbetar deltid är veckoarbetstiden proportionell i förhållande till arbetstiden vid heltidsarbete enligt 4 kapitlet 8 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T.

Beräkningsperioden är tolv månader.

Arbetstid får förläggas till veckans alla dagar. Arbetstid ska inte förläggas fördelat på fler än fem dagar per vecka i genomsnitt.

Arbetstid bör inte förläggas oftare än i genomsnitt tre av fyra lördagar.

Om arbete på söndagar schemaläggs eller beordras ersätts arbetet med övertidsersättning.

Om ett arbetspass är kortare än två timmar, anses arbetad tid uppgå till två timmar.

Besked om förläggning av arbetstid, schema, ska arbetstagaren få del av minst en vecka i förväg i normalfallet. Sådant besked får dock lämnas kortare tid i förväg, om verksamhetens art eller händelser som inte har kunnat förutses ger anledning till det.

Om arbetstagarens schema på arbetsgivarens initiativ behöver ändras på så sätt att den planerade arbetstiden viss dag utgår eller förkortas har arbetstagaren rätt till kompensation för den planerade arbetstiden, under förutsättning att ändringen sker senare än en vecka före aktuell schemalagd arbetsdag. Kompensationen innebär att lön betalas som om arbete utförts den inplanerade arbetstiden. Ersättning för obekvämt arbetstid respektive övertidsersättning betalas inte.

Kompensation ges inte om arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om att den inplanerade arbetstiden i stället kan förläggas till annan tid samma dag.

2.2. Mertid och övertid

Den ordinarie arbetstiden i detta avtal ska ligga till grund för beräkning av ersättning för mertid respektive övertid.

Anmärkning: Ersättning för arbete på obekvämt arbetstid ersätts i enlighet med lokalt avtal. I övrigt gäller vad som framgår av 4 kapitlet Villkorsavtal/Villkorsavtal-T. Det gäller bland annat om nattvila, veckovila, raster, måltidsuppehåll samt ersättning för mertid och övertid.

3. Beräkning av semesterledighet

För de arbetstagare som har oregelbunden arbetstidsförläggning och koncentrerad tjänstgöring ska semestern kvotberäknas.

Anmärkning: Jämför 5 kap 10 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T

Uppsala universitet

Saco-S-rådet

Louise Bodegård

Per Sundman

OFR/S lokala samverkansorgan

SEKO Region 5, klubb 402

Marie Ols

Stefan Djurström

