

Lokalt kollektivavtal om begränsningsperiod vid oregelbunden respektive koncentrerad tjänstgöring och sjuklön vid koncentrerad tjänstgöring

Parter:

Arbetsgivarsidan: Uppsala universitet

Arbetstagarsidan: Saco-rådet
OFR-S lokala samverkansorgan
SEKO, avdelning 5,
universitetsklubben

1. Inledande bestämmelser

1.1. Tillämpningsområde

Det antecknas att detta avtal har samma tillämpningsområde som de centrala avtalen Villkorsavtal/Villkorsavtal-T.

1.2. Avtalets reglering

I detta avtal regleras begränsningsperiod vid oregelbunden arbetstid och koncentrerad tjänstgöring och sjuklön vid koncentrerad tjänstgöring enligt 4 kap 26 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T och bilaga 4 till avtalen.

1.3. Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 oktober 2013 och till och med den 30 september 2014. Avtalet förlängs med ett år i sänder, om det inte skriftligen har sagts upp senast tre månader före giltighetstidens utgång.

2. Begränsningsperiod vid oregelbunden arbetstidsförläggning respektive koncentrerad tjänstgöring

Den genomsnittliga ordinarie arbetstiden får beräknas för en begränsningsperiod (tidsperiod) om högst åtta veckor.

3. Sjuklön vid koncentrerad tjänstgöring

Arbetstagare som arbetar deltid med koncentrerad arbetstid får sjuklön i enlighet med Villkorsavtal/Villkorsavtal-T bilaga 4. Modellen är enligt följande.

1. Den genomsnittliga veckoarbetstiden fördelas lika på arbetsveckans samtliga dagar.
2. Om en arbetsperiod med oregelbundna arbetstider sträcker sig över mer än en vecka, fastställs den genomsnittliga arbetstiden per vecka genom att antalet arbetstimmar i begränsningsperioden divideras med antalet veckor i perioden.
3. Vid beräkning av sjuklönens storlek ska karensdagen - uttryckt i timmar - alltid utgöra en femtedel av den genomsnittliga veckoarbetstiden.
4. Om arbetstagaren är frånvarande under endast en dag och antalet frånvarotimmar understiger det schabloniserade karensavdraget, görs avdrag endast för den faktiska frånvarotiden i timmar.