



UPPSALA  
UNIVERSITET

Förhandlingsprotokoll  
UFV-PA 2023/3665  
2023-10-05

## Förhandlingsprotokoll

### Parter

Arbetsgivare:	Uppsala universitet
Personalorganisation:	Saco-S-föreningen
Ärende:	Förhandling om lokalt kollektivavtal om löner m.m. enligt RALS 2010-T

#### 1 §

Uppsala universitet och Saco-S har denna dag tecknat överenskommelse om inriktning för lönerevisionen, Bilaga 1, och principer för lönesättande samtal, Bilaga 2, i enlighet med lokalt tillsvidareavtal om löner m.m. mellan Uppsala universitet och Saco-S, UFV-PA 2016/657.

#### 2 §

Lönesättande samtal är, enligt kollektivavtalet RALS 2010-T mellan Arbetsgivarverket och Saco-S, lönesättningsmodellen vid lönerevision om inte lokala parter kommer överens om annan ordning. Arbetsgivaren och Saco-S-föreningen är mot bakgrund av detta överens om att i enlighet med nedanstående principer för lönesättande samtal, tillämpa lönesättande samtal vid följande verksamheter:

- Universitetsförvaltningen
- Universitetsbiblioteket
- Internrevisionen

Alla medlemmar i förbund inom Saco-S och som omfattas av lönerevision ska erbjudas lönesättande samtal. I de fall medarbetaren väljer att avstå från samtal beslutar arbetsgivaren om ny lön.

Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK) har tidigare haft lönesättande samtal, men parterna är överens om att de i RALS 2023 inte ska tillämpa den lönesättningsmodellen, utan tillämpa lokal förhandling.



UPPSALA  
UNIVERSITET

Förhandlingsprotokoll  
UFV-PA 2023/3665  
2023-10-05

3 §

Parterna är överens om att det ingår i medarbetarens ansvar, för medarbetare som omfattas av avtalet om lönesättande samtal, att medverka i lönesättande samtal med chef.

För den som på grund av heltidsfrånvaro under perioden då lönesättande samtal genomförs inte har möjlighet att medverka i samtal, sker lönesättning i samband med bordsförhandlingen för medlemmar som inte omfattas av avtalet om lönesättande samtal.

För den som av annan anledning inte medverkar i lönesättande samtal fattar arbetsgivaren ett ensidigt arbetsgivarbeslut i frågan om lön, såvida parterna inte enas om annat förfarande i det enskilda fallet. I sådant fall noteras på blanketten att medarbetaren avstår från samtal. Berörd chef kommunicerar beslutet om ny lön med medarbetaren.

4 §

När det gäller förändring av lönebildningen yrkar Saco-S-föreningen på att höjning av följande befattningars och grupperns löner ska prioriteras inom ramen för 2023 års lönerevision, nämligen:

*Vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap*

Forskningsassistenter och motsvarande

Postdoktorer

Forskare

*Vetenskapsområdet för medicin och farmaci*

Forskare

Lärare med förenad befattning

*Universitetsbiblioteket*

Biblioteksassistenter (Bestakod 4122)

*Hela universitetet*

Kvalificerade ekonomer

Arbetsgivaren noterar de yrkanden Saco-S-föreningen för fram och kommer i det fortsatta arbetet med lönerevisionen arbeta ut ifrån de gemensamma löneprinciperna i det centrala och lokala kollektivavtalet.



UPPSALA  
UNIVERSITET

Förhandlingsprotokoll  
UFV-PA 2023/3665  
2023-10-05

5 §

Parterna vill förtydliga att skrivningen om den ”egna verksamhetens” ekonomiska förutsättningar i 5 § i RALS 2010-T avser hela universitetet och inte endast del av detsamma.

Uppsala den 5 oktober 2023

*Vid protokollet*

Pia Holmqvist

**Uppsala universitet**

Lena Kvist  
Tf HR-dir

**Saco-S-föreningen**

Robert Malmgren