



UPPSALA
UNIVERSITET

Förhandlingsprotokoll 2018-05-25

1(1)
UFV-PA 2018/1826

Förhandlingsprotokoll

Parter

Arbetsgivaren:

Uppsala universitet:

Eliane Forsse

Pia Holmqvist

Personalorganisationer:

Seko Region 5,
klubb 402

Ellena Papaioannou

Ärende:

Förhandling angående Lokalt kollektivavtal om extra premier
för ålderspension

1 §

Med stöd av PA 16, 4 kap. 7 §, träffas härmed lokalt avtal om att arbetsgivaren och en arbetstagare som är medlem i Seko kan träffa överenskommelse om att ett avstående från lön eller motsvarande förmån istället ska tillgodoräknas arbetstagaren i form av extra premie. Bilaga 1.

Vid protokollet



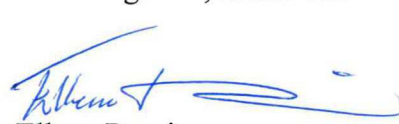
Pia Holmqvist

Uppsala universitet



Eliane Forsse

Seko Region 5, klubb 402



Ellena Papaioannou

Lokalt kollektivavtal om extra premier för ålderspension

Parter:

Arbetsgivarsidan: Uppsala universitet

Arbetstagarsidan: Seko, Service- och
kommunikationsfacket

1. Inledande bestämmelser

1.1 Rättslig grund för lokalt kollektivavtal

I enlighet med PA 16, 4 kap. 7 §, träffas härmed lokalt avtal om att arbetsgivaren och en arbetstagare som är medlem i Seko kan träffa överenskommelse om att ett avstående från lön eller motsvarande förmån istället ska tillgodoräknas arbetstagaren i form av extra premie.

1.2 Kollektivavtalets reglering

En extra premie enligt 1.2 tillgodoräknas arbetstagarens försäkring i ålderspension valbar hos den försäkringsgivare som utgör arbetstagarens val enligt PA 16, 5 kap. 1 §. Om en arbetstagare inte har gjort ett val av försäkringsgivare förvaltas premierna av det så kallade icke-valet de centrala parterna kommit överens om. Extra premier enligt kan tillgodoräknas arbetstagaren som en procentuell andel av lönen eller som ett fast belopp.

1.3 Förutsättning för enskild överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare

En enskild överenskommelse mellan arbetsgivaren och en arbetstagare ska för att vara giltig vara skriftlig och antingen anges gälla tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader eller anges gälla för viss bestämd tid med möjlighet till en ömsesidig förtida uppsägningstid om tre månader. Skulle det lokala kollektivavtalet sägas upp upphör med automatik de enskilda överenskommelser som träffats med stöd av detta att gälla.

1.4 Information till arbetstagarorganisation om enskild överenskommelse

I de fall som arbetsgivaren och arbetstagaren träffar enskild överenskommelse ska arbetstagarorganisationen informeras om detta senast två veckor efter det att överenskommelsen har träffats.

2. Giltighetstid och uppsägning m.m.

3.1. Giltighetstid och uppsägning

Detta kollektivavtal träder i kraft från och med den 1 juni 2018 och gäller tillsvidare. Uppsägning av detta kollektivavtal ska ske skriftligen av endera parten. Uppsägningstiden är tre månader.

3.2. Utvärdering

Parterna är överens om att utvärdera hur avtalet har fungerat ett år efter undertecknande.

Uppsala den 25 maj 2018

Uppsala universitet



Eliane Forsse

För Seko, Service- och kommunikationsfacket



Ellena Papaioannou