



UPPSALA
UNIVERSITET

Personalavdelningen

Box 256
SE-751 05 Uppsala

AVTAL

2012-01-25

Bilaga

UFV-PA 2012/491

1(3)

Parter

Arbetsgivarsidan: Uppsala universitet

Arbetstagersidan: Saco-S-rådet
OFR-S lokala samverkansorgan
SEKO, avdelning 3, universitetsklubben

Lokalt avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare

1 §

Med stöd av avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare mellan Arbetsgivarverket, Saco-S, OFR-S och SEKO träffar parterna lokalt avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare.

2 §

Parterna är överens om följande tillämpning av det centrala avtalet vid Uppsala universitet:

Bedömning av behov

3 §

Personalavdelningen ska tillfråga vetenskapsområden/fakulteter om en bedömning av behovet av adjungeringar under 2012. Prognos för nästföljande år ska därefter göras i slutet av varje år. Prognosen ska redovisas av universitetet i den centrala samverkansgruppen (Csam).

Redovisning av utfall

4 §

Redovisning av utfallet av anställningarna för första halvåret 2012, ska redovisas av universitetet i Csam i augusti - september 2012. Redovisning ska därefter ske vid motsvarande tid varje år.

Uppföljning

5 §

Den första uppföljningen av tillämpningen av avtalet för perioden 2012 – 2015 ska ske senast den 1 april 2016 och redovisas i Csam.

Förhandlingsordning i enskilda ärenden

6 §

Förhandling enligt MBL ska ske före beslut om att inleda rekrytering av adjungerad lärare. Förhandlingen ska genomföras centralt på universitetet av personalavdelningen i syfte att säkerställa en för bägge parter tillfredsställande tillämpning av avtalet. Förhandlingen ska föregås av registrering av anställningen i universitetets IT-system för registrering och förhandling av rekryteringsbeslut, för närvarande *Edgar*¹.

Tillämpning av övriga kollektivavtal

7 §

Om den som anställs som adjungerad lärare är anställd hos annan huvudarbetsgivare ska ALFA inte tillämpas på anställningen. Detta ska skrivas in i anställningsavtalet.

Utbetalning av lön

8 §

Lön ska utbetalas som månadslön, inte timlön. Lön ska sättas individuellt och differentierat. Löneförslag lämnas till personalorganisation inför förhandling av personalavdelningen.

Partsgemensam kommentar

Om en adjungerad lärare har en huvudarbetsgivare bedöms personen i de flesta fall behålla lönen från huvudarbetsgivaren. Om detta inte ska ske, eller vid adjungering av en egenföretagare, ska lönebildningen ske i enlighet med 8 §.

Giltighet

9 §

Detta avtal gäller från och med den 25 januari 2012 tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om sex månader per den 30

¹ *Edgar*, universitetets stödsystem för elektronisk hantering av rekryteringsbeslut

juni årligen, dock längst så länge centralt avtal om adjungerad lärare gäller.

Uppsala universitet



Stina Nyström

Saco-S-rådet



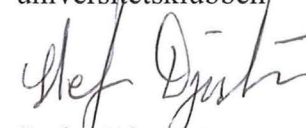
Anders Grundström

OFR-S lokala samverkansorgan



Carin Söderhäll

SEKO, avd 3, 5
universitetsklubben,



Stefan Djurström

