



Förhandlingsprotokoll

Parter

Arbetsgivaren:

Uppsala universitet:

Eliane Forsse

Dag Linde

AnnaSara Svantesson

Arbetstagarorganisationer:

Saco-S vid Uppsala universitet

OFR/S lokala samverkansorgan

Seko Region 5, Klubb 402

Ärende:

Förhandling angående ändringar och tillägg i lokalt kollektivavtal om omställningsmedel vid Uppsala universitet

1 §

Lokalt avtal om lokala omställningsmedel förhandlades med ikraftträdande 2 mars 2023 och giltighet till 28 februari 2026. Parterna är överens om att ändringar och tillägg träder i kraft omgående och ska gälla med retroaktivitet, fr o m 2 mars, vad gäller finansiering av delpensioner.

2 §

Parterna är överens om följande tillägg:

4 a § Finansiering av delpension

Delpension, enligt det centrala avtalet om delpension, kan finansieras av omställningsmedel. Beviljad delpension finansieras med omställningsmedel med 50% av lönekostnaden. Med lönekostnad avses i detta avtal månadslön inklusive lönebikostnader men exklusive overheadkostnader, även i de fall som lönekostnad inte avser delpension.

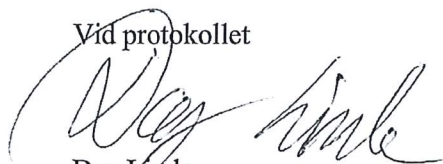
5 § Beslutprocess

././ Beslut om delpension föregås inte av omställningsdialog men ingår i den årliga uppföljningen.

6 §

Det lokala kollektivavtalet med ändringar och tillägg framgår av
Bilaga 1.

Vid protokoll



Dag Linde

Datum: den 28 september 2023

Uppsala universitet

Lena
Kvist

Elektroniskt
undertecknad av Lena
Kvist
Datum: 2023.10.05
10:59:47 +02'00'

Eliane Forsse

Datum:
**Robert
Malmgren**
Saco-S vid Uppsala universitet

Digitally signed by Robert
Malmgren
DN: cn=Robert Malmgren, c=SE,
o=Uppsala universitet,
email=robert.malmgren@bg.uu.se
Datum: 2023.10.03 10:15:27 +02'00'

Datum:
**Suzanne Borén-
Andersson**
OFR/S lokala samverkansorgan

Elektroniskt undertecknad av
Suzanne Borén-Andersson
Datum: 2023.10.04 12:42:34
+02'00'

Datum:
**Mario
Izquierdo**
Seko Region 5, Klubb 402

Digitally signed by Mario Izquierdo
DN: cn=Mario Izquierdo, c=SE,
o=Uppsala universitet,
email=mario.izquierdo@bmc.uu.se
Date: 2023.10.03 10:19:23 +02'00'

Lokalt kollektivavtal om lokala omställningsmedel vid Uppsala universitet

Parter:

Arbetsgivaren: Uppsala universitet

Arbetstagarorg: Saco-S-rådet
OFR-S lokala samverkansorgan
Seko, region 5, klubb 402

I lydelse från och med 2023-03-02

Med ändringar och tillägg t o m 2023-10-05

1 § Avtalet

Parterna har slutit detta avtal med stöd av centralt avtal om lokala omställningsmedel 2014-06-25. Lokalt avtal om lokala omställningsmedel vid Uppsala universitet som trädde ikraft den 1 januari 2016, ersätts av detta avtal. Konstruktionen i det centrala avtalet innebär att den funktionella arbetsgivaren avsätter en viss del av bruttolönen per år till lokala omställningsmedel. Avsikten är att dessa ska användas för att stödja förändringsarbete och medarbetarnas möjlighet till ett hållbart arbetsliv. De centrala och lokala omställningsavtalen ska tillsammans bilda en sammanhållen kedja.

2 § Syfte

På lokal nivå är syftet att utifrån verksamhetens behov stimulera och stödja ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. De proaktiva omställningsåtgärderna ska, utifrån verksamhetens behov, stödja både verksamhetens och medarbetarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett hållbart arbetsliv.

Statlig verksamhet ska bedrivas effektivt och rationellt. Det förutsätter en ständig förändring och utveckling. För den enskilde medarbetaren finns centrala omställningsmedel som förvaltas av trygghetsstiftelsen, TSN, och framför allt ska användas när arbetstagare blir arbetslösa. I juni 2022 ökades den trygghetsatsningen med att även omfatta kompetensutveckling av arbetstagare som inte är föremål för arbetsbrist.

3 § Gemensamma utgångspunkter

Omställningsmedlen ska aktivt användas för att öka verksamhetens förmåga till långsiktigt förändrings- och utvecklingsarbete. I enlighet med det centrala avtalets syfte ska såväl verksamhetens som enskilda medarbetares behov av omställning beaktas. Åtgärderna ska ligga utöver den kompetensutveckling som inte har ett långsiktigt omställningssyfte. Det långsiktiga perspektivet ska även gälla de insatser som avser ett hållbart arbetsliv.

4 § Omställningsområden

Parterna är överens om att det finns fördelar med att ha ett brett insatsområde där syftet är att effektivt kunna ställa om verksamheten till såväl organisationens som medarbetarens fördel. De huvudområden som är aktuella för omställningsarbete är

- a) Kompetensförsörjning
- b) Ett hållbart arbetsliv
- c) Verksamhetsförändringar
- d) Administrativt stöd för omställningsarbete

4 a § Finansiering av delpension

Delpension, enligt det centrala avtalet om delpension, kan finansieras av omställningsmedel. Beviljad delpension finansieras med omställningsmedel med 50% av lönekostnaden. Med lönekostnad avses i detta avtal månadslön inklusive lönebikostnader men exklusive overheadkostnader, även i de fall som lönekostnad inte avser delpension.

5 § Beslutprocess

HR-direktören beslutar om insatser med omställningsmedel i enlighet med detta avtal. Initiativ till insatser kan till exempel komma från chefer, arbetstagarorganisationer, kommittéer och andra arbetsgrupper i organisationen. Beslut om delpension föregås inte av omställningsdialog men ingår i den årliga uppföljningen.

6 § Omställningsdialog

Omställningsdialogen ska bidra till parternas delaktighet i omställningsarbetet och omfatta dialog om föreslagna insatser samt utveckling av omställningsarbetet. Dialogen sker månatligen på ordinarie MBL-tid på torsdagar utom juli-augusti och hänsyn tas till ledigheter i samband med halvårsskiftet. Parterna förväntas bidra till att stimulera och utveckla omställningsarbetet.

7 § Uppföljning

Uppföljningen sker årligen av de aktiviteter som har genomförts. Uppföljningen fokuserar på om åtgärderna gett önskade effekter och om medel kunnat användas i önskvärd omfattning. Parterna kommer gemensamt överens om vilka uppgifter som ska tas fram i samband med uppföljningen. Arbetsgivaren ska ha minst en månad på sig att ta fram underlaget.

8 § Avtalets giltighet

Avtalet träder ikraft den 2 mars 2023 och gäller fram till 28 februari 2026 med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader, dock längst så länge centralt avtal om lokala omställningsmedel gäller. Avtalet förlängs ett år i taget utan vidare åtgärd om avtalet ej sagts upp.

