

Konvertering vid särskild visstidsanställning

Parterna är överens om följande när det gäller konvertering i samband med särskild visstidsanställning.

1 §

En arbetstagare som innehar en särskild visstidsanställning och

- har sin huvudsakliga sysselsättning genom en statlig tillsvidareanställning eller
- uppstår någon del av en tjänstepension eller
- har sin huvudsakliga sysselsättning genom studier

kan, tidigast efter att arbetstagaren tillträtt den särskilda visstidsanställningen, anmäla till arbetsgivaren att anställningen inte ska konverteras till en tillsvidareanställning enligt lag (1982:80) om anställningsskydd. En sådan anmälan ska ske skriftligen och gäller, för den arbetstagare som väljer att anmäla om detta, i sex kalendermånader från och med den månad i vilken den första anställningsdagen återfinns.

För den arbetstagare som senare än sex månader efter det att den tillträtt anställningen väljer att göra en sådan anmälan så gäller anmälan retroaktivt för hela den månad i vilken arbetstagaren gjorde anmälan samt i fem kalendermånader därefter.

Arbetstagaren kan förnya en sådan anmälan med sex kalendermånader i taget, dock längst under en sammanhängande period om 24 månader som inleds den första anställningsdagen. En förnyad anmälan ska ske skriftligen och gäller i sex kalendermånader från att föregående anmälan har löpt ut.

Efter det att en sammanhängande period om 24 kalendermånader löpt ut kan ett nytt fransägande ske först efter det att sex kalendermånader förlöpt efter perioden.

För det fall en tjänstgöringsfri period om minst en helt arbetsfri kalendermånad men mindre än sex sådana månader infaller under en period

om 24 kalendermånader räknas månaderna, dock som mest tre sådana månader, som överhoppningsbar tid och räknas inte in i de 24 kalendermånaderna som därmed förlängs med motsvarande tid. Den sammanhängande perioden kan härvid bli som mest 27 kalendermånader. Om en tjänstgöringsfri period om sex kalendermånader eller mer infaller under 24-månadersperioden kan en ny 24-månadersperiod inledas.

Med tjänstgöringsfri period avses **inte** fridagar inom arbetstidens förläggning eller ledighet under pågående anställning såsom t.ex. föräldraledighet, semester, sjukledighet.

2 §

Tid under en sådan period då arbetstagaren frånsagt sig konvertering kan inte senare ligga till grund för konvertering hos arbetsgivaren.

3 §

Arbetsgivaren ska kvartalsvis, eller om lokala parter kommer överens om annan periodisering, informera om antalet anställda som frånsagt sig konvertering samt fördelningen mellan de i första stycket nämnda grunderna för att frånsäga sig konvertering.