

Lärosäte Uppsala universitet	Huvudområde/examen Tema Breddad rekrytering	
<p>Bedömningsområde Styrning och organisation</p> <p>1. Vad vill lärosätet uppnå med arbetet? (Finns det mål med arbetet?)</p> <p>Rekommendationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lärosätet bör göra kontinuerliga analyser och uppföljningar av studentpopulationen. • Lärosätet bör tydligare tolka uppdraget med breddad rekrytering utifrån sina specifika förutsättningar. • Lärosätet bör formulera tydliga uppföljningsbara mål med arbetet med breddad rekrytering som ska gälla efter 2020. • Lärosätet bör tydligare arbeta med att hitta strategier för att förankra arbetet med breddad rekrytering i organisationen. <p>Bedömning</p> <p>De graderade rekommendationerna har tagits tillvara i det fortsatta arbetet med breddad rekrytering och åtgärderna relaterar på ett rimligt sätt till rekommendationerna.</p> <p>Motivering</p> <p>Bedömggruppen noterar att lärosätet har förtydligat sin tolkning av uppdraget med breddad rekrytering. Som motiv för sitt arbete <i>välkomnar lärosätet studenter med olika bakgrund och olika perspektiv i sin strävan att vara ett världsledande universitet vad det gäller utbildning och forskning samt i att ta en ledande roll på vägen mot ett mera hållbart samhälle.</i> Alla utbildningsnivåer omfattas och de målgrupper som nämns är social bakgrund, juridiskt kön, svensk/utländsk bakgrund och geografisk bakgrund. Lärosätet har beslutat om en inledande kartläggning av studentpopulationen på kurs och programnivå och som planerades vara färdigställd i mars 2024. Lärosätet presenterar flera åtgärder som är genomförda för att tydligare förankra arbetet med breddad rekrytering i hela organisationen. När projektet "Oavsett bakgrund" som syftar till att föreslå och implementera en rutin för att arbeta med breddad rekrytering baserad på analys av studentpopulationen, definierade mål och kontinuerlig uppföljning av effekter, avslutas i oktober 2024 kommer mål att formuleras och utbildningsnära aktiviteter att beslutas.</p>		
<p>Bedömningsområde Styrning och organisation</p> <p>2. Hur skapar lärosätet ramar och förutsättningar för arbetet? (Vem gör vad och när?)</p> <p>Rekommendationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lärosätet bör systematisera och tydliggöra arbetet med breddad rekrytering, även om en integrering sker med den ordinarie verksamhetsplaneringen. <p>Bedömning</p> <p>De graderade rekommendationerna har tagits tillvara i det fortsatta arbetet med breddad rekrytering och åtgärderna relaterar på ett rimligt sätt till rekommendationerna.</p> <p>Motivering</p> <p>Lärosätet har förtydligat ansvarsfördelningen genom att uppdra åt varje områdes/fakultetsnämnd att integrera arbetet med breddad rekrytering i sin verksamhetsplaneringsprocess. Vart tredje år ska nämnderna lämna rapport om vilka aktiviteter som genomförts och analysera resultatet. I samband med detta presenteras uppföljningsbara mål för nästa tre-årsperiod. En lärosätesövergripande rapport</p>		

sammanställs och tillställs rektor samt sprids i organisationen för att på så sätt bidra till fortsatt lärande i organisationen.

Bedömningsområde Utformning, genomförande och resultat

3. Vad gör lärosätet i sitt arbete med breddad rekrytering? (Vilka insatser görs?)

Rekommendationer:

- Lärosätet bör utveckla sitt konkreta arbete med breddad rekrytering genom att systematiskt koppla aktiviteter till definierade mål och målgrupper.

Bedömning

De graderade rekommendationerna har tagits tillvara i det fortsatta arbetet med breddad rekrytering och åtgärderna relaterar på ett rimligt sätt till rekommendationerna.

Motivering

Bedömargruppen ser att de åtgärder som vidtagits på central nivå följs upp även när ansvar för faktiska åtgärder och beslut om aktiviteter genomförs mera utbildningsnära. Mål och målgrupper tas fram av områdes- och fakultetsnämnder. När uppföljningsbara mål och målgrupper fastställts av rektor, tas planer fram för aktiviteter som ska kopplas till målen. Samtliga mål och planerade aktiviteter sammanställs i en universitetsövergripande rapport. De ska sträva efter att minska snedrekryteringen avseende en eller flera av faktorerna social bakgrund, kön, svensk/utländsk bakgrund och geografisk bakgrund.

Bedömningsområde Utformning, genomförande och resultat

4. Hur följer lärosätet upp resultat från arbetet med breddad rekrytering?

Rekommendationer:

- Lärosätet bör ta fram uppföljningsbara mål kopplat till en djupare analys av studentpopulationen.

Bedömning

De graderade rekommendationerna har tagits tillvara i det fortsatta arbetet med breddad rekrytering och åtgärderna relaterar på ett rimligt sätt till rekommendationerna.

Motivering

Lärosätet har fattat beslut om en inledande kartläggning av studentpopulationen som färdigställdes i mars 2024. Därefter följer uppdrag till varje områdesnämnd/fakultetsnämnder att vidta åtgärder grundade på en analys av kartläggningen. Fortsatt kartläggning sker regelbundet genom analys av utfallet, och nya åtgärdsplaner fastställs vart tredje år. Vilket innebär en regelbunden uppföljning av vidtagna åtgärder och möjligheter att anpassa verksamheten till effektiva åtgärder. Bedömargruppen noterar att lärosätet ökat sin kunskap om studentpopulationen och att lärosätet därmed skapar förutsättningar för ett hållbart arbete med breddad rekrytering.