

UFV-PA 2025/3244

Lokalt kollektivavtal om löner för doktorander

Parter:

Arbetsgivarsidan: Uppsala universitet

Arbetstagarsidan: Saco-S föreningen
OFR-S lokala samverkansorgan
Seko, Service- och
kommunikationsfacket

1 § Avtalet

Parterna har slutit detta avtal med stöd av RALS-T och RALS 2025-2027 avseende löner för doktorander.

2 § Lön för doktorander

Följande löner per månad ska gälla för anställning som doktorand och assistent med doktorandtjänstgöring (då tiden för doktorandanställning är förbrukad).

Lönestege för doktorand, från och med 2025-10-01:

Ingångslön	33 000 kr
År 2	33 500 kr
År 3	34 400 kr
50 %	34 900 kr
80 %	37 500 kr

Lönestege för doktorand med läkarexamen:

Ingångslön	37 400 kr
År 2	37 900 kr
År 3	38 800 kr
50 %	39 300 kr
80 %	41 900 kr

Lönestege för doktorand som är legitimerad läkare:

Ingångslön	39 400 kr
År 2	39 900 kr
År 3	40 800 kr
50 %	41 300 kr
80 %	43 900 kr

Lönestege för doktorand, från och med 2026-10-01:

Ingångslön	34 000 kr
År 2	34 500 kr
År 3	35 400 kr
50 %	35 900 kr
80 %	38 500 kr

Lönestege för doktorand med läkarexamen:

Ingångslön	38 400 kr
År 2	38 900 kr
År 3	39 800 kr
50 %	40 300 kr
80 %	42 900 kr

Lönestege för doktorand som är legitimerad läkare:

Ingångslön	40 400 kr
År 2	40 900 kr
År 3	41 800 kr
50 %	42 300 kr
80 %	44 900 kr

Med ”år” avses fullgjorda år som doktorand eller i övrigt aktiva forskarstudier inom utbildning på forskarnivå. Lönen avseende år 2 respektive år 3 i stegen avser den lön som ska utgå efter det första respektive det andra fullgjorda året. Lönen ska höjas från och med månadsskiftet efter fullgjort år.

”50 %” och ”80 %” avser den procentandel som uppnåtts av studierna fram till doktorexamen. I normalfallet ska 50 % respektive 80 % vara uppnådda efter 24 respektive 38 månaders heltidsstudier. Lönen ska höjas från och med månadsskiftet efter att studieresultatet uppnåtts.

Lönestegarna för läkare gäller från och med månadsskiftet efter det att examen respektive legitimation erhållits.

Doktorandanställningarna omfattas inte av höjning av lönen vid ny kompetens i form av erhållen doktorexamen enligt Riktlinjer för lönetillägg och andra villkor vid särskilda uppdrag samt ändring av lön vid befordran och ny kompetens. Vid fullgjord doktorexamen höjs inte lönen, utan lön enligt 80 % utgår.

Parterna är överens om att för verksamheter där det ingår särskilda lönestegar kan de särskilda lönestegarna tillämpas inom hela verksamhetsområdet. Med särskilda lönestegar avses Lönestege för doktorand med läkarexamen samt Lönestege för doktorand som är legitimerad läkare.

3 § Förtydligande läkarstegarna

Vid tolkning av läkarexamen gällande utländsk examen som grund för inplacering i doktorandstege gäller följande. Bedömning av läkarexamen från EU och EES-länder följer Socialstyrelsens och Universitets- och Högskolerådets bedömning av examen från erkända lärosäten och anses likvärdig med svensk läkarutbildning.

Bedömning av läkarexamen från andra länder (tredjeland) görs av ansvarig chef/motsvarande. Om doktorand inte godtar bedömningen alternativt att chef/motsvarande inte kan göra bedömningen får doktoranden ansöka om prövning av utländsk examen hos Socialstyrelsen.

Vid tolkning av utländsk läkarlegitimation som grund för inplacering i doktorandstege gäller följande. Bedömning av godkänd läkarlegitimation från EU och EES-länder följer Socialstyrelsens bedömning att legitimationen är likvärdig med svensk läkarlegitimation.

4 § Lönetillägg för doktorander

Parterna är överens om att lönetillägg för doktorander kan vara motiverade inom marknadsutsatta verksamhets- och ämnesområden. Lönetilläggen ska inte utgå från individuell prestation och kompetens.

5 § Avtalets giltighet

Avtalet gäller från och med den 1 oktober 2025. Revidering av avtalet sker i samband med den ordinarie lönerevisionen år 2027.

Uppsala den 23 oktober 2025

Uppsala universitet

Pia Lindberg
HR-direktör

Lars Madej
Saco-S föreningen

Suzanne Borén Andersson
OFR/S lokala Samverkansorgan

Mario Izquierdo
Seko, Service- och kommunikationsfacket