



UPPSALA
UNIVERSITET

LINGFIL 2024/54

Kompetensförsörjningsplan 2024–2028

Institutionen för lingvistik och filologi

Fastställd av institutionsstyrelsen 2024.10.11

Innehållsförteckning

Kompetensförsörjningsplan 2024–2028	1
Inledning	3
Bakgrund	3
Kriterier för kompetensförsörjning	3
Rekryteringsordning lärartjänster 2024–2026	4
Rekryteringsordning lärartjänster 2027–2028	4
Doktorandtjänster	5
Rekryteringsordning doktorander	5
Externfinansiering och rekrytering	6

Inledning

Föreliggande kompetensförsörjningsplan är ett underlag och stöd för institutionens strategiska arbete vid rekrytering till lärar- och doktorandtjänster. Planen anger de kriterier enligt vilka kompetensförsörjning och rekryteringar ska bedrivas liksom även en rekryteringsordning för åren 2024–2026.

Planen har tagits fram av en arbetsgrupp bestående av prefekt samt ställföreträdande prefekt, och baseras bland annat på *Kompetensförsörjningsplan för institutionen för lingvistik och filologi, underlag 1: Presentation av ämneskollegierna och deras självskattade behov* samt *Kompetensförsörjningsplan för institutionen för lingvistik och filologi, underlag 2: Institutionsövergripande frågor* (LINGFIL 2024/53). Planen har beretts vid ett flertal sammanträden i institutionsstyrelsen och ämneskollegierådet. Institutionsstyrelsen beslutade att anta planen den 11 oktober 2024.

Bakgrund

Under perioden 2024–2028 kommer minst fem medarbetare att gå i pension. I samband med nyrekryteringar måste institutionen verka för att utveckla och integrera arbetsätten inom såväl undervisning som forskning så att de skapar större och mer stabila kollegiala sammanhang.

Kriterier för kompetensförsörjning

Institutionens arbete med kompetensförsörjning och rekrytering ska bedrivas enligt följande kriterier:

- Institutionens övergripande ämnesområden ska fortsatt vara de som för närvarande har status av huvudområden i examina. Specialiseringar bör utvecklas organiskt utifrån medarbetarnas forskningsintressen och externa faktorer som anslag, studenters intressen och olika typer av samarbeten.
- Institutionens verksamhet ska vara såväl akademiskt som ekonomiskt hållbar och beredas möjlighet att expandera. Vid rekryteringar ska utsikter till interna och externa samarbeten beaktas, liksom möjligheterna att bidra till uppfyllandet av institutionens utbildningsuppdrag.
- Institutionens verksamhet ska ha en hög vetenskaplig och samhällrelig relevans.
- Institutionens verksamhet över forskning och utbildning ska vara väl integrerad, så att olika delar stärker varandra.
- Institutionen ska bereda unga forskare möjlighet att utvecklas såväl pedagogiskt som vetenskapligt.
- Institutionen ska slå vakt om den akademiska rörligheten och meritokratiska principer och främja internationell mobilitet och rekrytering.

- Institutionens lärare och forskare förväntas kunna ta ansvar för och aktivt bidra till det kollegiala styret och en god arbetsmiljö, samt till samverkan med vetenskapssamhället och det omgivande samhället.
- Verksamheten ska ha sin bas i arbete som utförs i institutionens lokaler på campus.

Vetenskapsrådets, fakultetens och institutionens verksamheter genomgår ständigt mer eller mindre omfattande förändringar. Det bör därför finnas en beredskap för kontinuerlig översyn och revidering av kompetensförsörjningsplanen.

Rekryteringsordning lärartjänster 2024–2026

Utifrån de kriterier som ställts upp ovan, och inom de ekonomiska ramar som har fastställts i fakultetens och institutionens respektive verksamhetsplaner, bör institutionen under perioden 2024–2026 inleda rekryteringar av följande lärartjänster:

- biträdande lektor i jämförande indoeuropeisk språkforskning; rekrytering inleddes våren 2024. Rekryteringen sker inom ramen för centret för människans förhistoria. Den motiveras även av en pensionsavgång och av en strävan att stärka det fakultets- och institutionsövergripande forskningsfältet historisk lingvistik.
- biträdande lektor i semitiska språk med inriktning mot modern arabiska; rekrytering inleds hösten 2024. Rekryteringen motiveras av pensionsavgång och satsningen på det nya utbildningsprogrammet *Språk och internationella relationer* (SOIR).
- professor i latin; rekrytering inleds våren 2025. Rekryteringen motiveras av pensionsavgång samt av en donation från Olle Engvists stiftelse.
- biträdande lektor i iranska språk med inriktning mot modern persiska; rekrytering inleds våren 2025. Rekryteringen motiveras av pensionsavgång samt av det särskilda åtagandet att varje läsår erbjuda undervisning i persiska. Kompetensen vore även värdefull för SOIR-programmet.
- biträdande lektor i datorlingvistik; rekrytering inleds våren 2025. Rekryteringen motiveras av en förväntad ökning av uppdraget inom ämnet samt en eventuell minskning av antalet medarbetare.
- biträdande lektor i lingvistik; rekrytering inleds våren 2025. Rekryteringen motiveras av pensionsavgång samt av ämnets stora åtaganden inom externt finansierade projekt.

Rekryteringsordning lärartjänster 2027–2028

Institutionsstyrelsen bör senast i december 2026 ta ställning till utrymme för och behov av ytterligare rekryteringar av lärartjänster under perioden 2027–2028.

Doktorandtjänster

Utlysningar av doktorandtjänster ska vara öppna för ansökningar till samtliga, eller ett brett urval av, institutionens ASP-ämnen, men antagning kan endast komma i fråga inom ämnen eller ämneskonstellationer som kan erbjuda god handledningskapacitet och en välfungerande akademisk miljö.

Så långt som möjligt ska institutionen samordna utlysning av doktorandtjänster med fakulteten, och vid varje enskilt utlysningstillfälle utlysa ett antal tjänster för att skapa årskullar av forskarstuderande. Vid såväl utlysning som antagning ska institutionens disciplinära och tvärvetenskapliga mångfald tas i beaktande.

Vid rekrytering av forskarstuderande kan inriktning variera. Rekrytering kan ske genom, till exempel, tematiska utlysningar, utlysningar till institutions- eller fakultetsgemensamma forskarskolor eller i anslutning till externfinansierade projekt. Utlysning kan även ske helt öppet utan närmare bestämning. I undantagsfall kan doktorandanställningar även riktas till specifika ämnen.

Beslut om inriktningar fattas inför varje utlysningssomgång efter en beredning som leds av en arbetsgrupp bestående av prefekt, studierektor för utbildning på forskarnivå samt minst fem lärarrepresentanter som utses av prefekt. Även ämneskollegierådet hörs i denna process.

Denna arbetsgrupp leder även arbetet med att bedöma och rangordna inkomna ansökningar. För alla inkomna ansökningar gäller som grundprincip att de rangordnas i kvalitetshänseende givet kandidaternas personliga förutsättningar, projektförslagets vetenskapliga kvalitet och institutionens möjligheter att tillhandahålla kompetent handledning och en god akademisk anknytning. Avhandlingsförslagen värderas utifrån vetenskaplig kvalitet och genomförbarhet, samt utifrån akademisk och samhällsrelig relevans.

Antagning till utbildning på forskarnivå sker som tidigare genom beslut av prefekt efter hörande av handledarkollegium/motsvarande (*Språkvetenskapliga fakultetsnämndens arbets- och delegationsordning*, SPRÅKFAK 2023/18).

Det ska krävas av nya doktorander att de har en solid kompetens i de traditionella språkvetenskapliga eller filologiska metoder som är relevanta inom deras forskningsfält samt att de är ajour med digitala verktyg och sätt att hantera material.

Rekryteringsordning doktorander

Institutionen ska delta i fakultetens planerade utlysning av doktorander i januari 2025 och därvid utlysa fem, för alla ASP-ämnen öppna, doktorandtjänster inom prioriterade fokusområden. Beslut om dessa fattas av institutionsstyrelsen senast i december 2024 efter hörande i ämneskollegierådet.

Därefter regleras antalet utlysta doktorandtjänster av det ekonomiska utrymme som frigörs då doktorandanställningar löper ut.

Externfinansiering och rekrytering

Institutionen ska arbeta för att öka antalet externfinansierade doktorandanställningar. Forskare och postdoktorer ska i första hand rekryteras inom ramen för extern finansierade projekt varvid institutionen kan bistå med viss medfinansiering.