



Arbetsmiljö- och lika villkorsplan för Institutionen för psykologi 2024

Inledning

Arbetet vid Institutionen för psykologi ska präglas av en sund fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö. För att kunna uppnå detta samt förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet förväntas alla medarbetare medverka till en god arbetsmiljö. Som stöd till institutionens arbetsmiljö- och likavillkorsarbete finns institutionens arbetsmiljö- och lika villkorsplan som årligen ses över, samt universitetets medarbetarpolicy (UFV 2021/1066).

Vi utgör varandras arbetsmiljö och alla medarbetare vid institutionen förväntas bemöta varandra på ett respektfullt vis, samt uppvisa ett förhållningssätt som bidrar till arbetsglädje och god organisatorisk och social arbetsmiljö. Därför krävs att arbetsplatsen präglas av delaktighet, trygghet och omtanke. Målen är att:

- Skapa en kreativ och trygg organisatorisk och social arbetsmiljö där alla känner sig välkomna, sedda och uppskattade samt får möjlighet att utvecklas. En arbetsmiljö där mångfald värdesätts och olikheter bejakas. Alla ska kunna känna sig delaktiga i skapandet av ett klimat som syftar till stimulerande och högkvalitativ undervisning, forskning och arbete med universitetets tredje uppgift.
- Skapa och vidmakthålla en fysisk miljö som är tillgänglig för alla, där ergonomiskt anpassade arbetsplatser och hjälpmedel finns för att alla ska kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt.
- Skapa förutsättningar så att alla anställda kan använda sig av hälsofrämjande förmåner såsom friskvårdsbidrag, friskvårdstimme och andra insatser som tillhandahålls av Uppsala universitet.

Arbetsmiljöorganisation

Prefekten har det övergripande ansvaret för institutionens arbetsmiljö. Därtill har institutionens avdelningsföreståndare ett delegerat arbetsmiljöansvar för respektive avdelning. Tillsammans med arbetsmiljö- och likavillkorsgruppen utarbetar prefekten institutionens Arbetsmiljö- och lika villkorsplan, som fastställs av styrelsen och revideras årligen. Det systematiska arbetsmiljö- och likavillkorsarbetet leds av Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen, som är sammansatt av företrädare för både arbetsgivaren och arbetstagarerna (AML 6kap 8§). Den bör ej vara en avspeglning av institutionens styrelse eller ledningsgrupp.

Karin Brocki, prefekt (ordförande)
Cecilia Arlinger Karlsson, psykolog (skyddsombud)
Katarina Petersson, studievägledare (skyddsombud)
Felicia Sundström, forskarstuderande (skyddsombud)
Linda Forssman, forskare
Johan Wengman, forskarstuderande
Robin Bergh, lika villkorsombud
Anna Liljas, administratör (sekreterare)
Cecilia Sundberg, administrativ samordnare (VHR)

För arbetsmiljögruppens ordförande är ställföreträdande prefekt suppleant. Till arbetsmiljögruppen knyts institutionens studerandeskyddsombud som har närvaro- och yttranderätt.

Likavillkorsombud och bevakning av lika villkorsfrågor inkluderats i arbetsmiljögruppen sedan 2019. Gruppen och gruppen kallas därför för Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen.

Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen sammanträder två gånger per termin samt vid behov.

Informationstillgänglighet

Information från Arbetsmiljö- och likavillkorsgruppen, såsom minnesanteckningar etc., kommer publiceras i mappen *Arbetsmiljögruppen* under fliken *Dokument* tillgänglig via institutionens sida på medarbetarportalen. Institutionens sidor kommer under våren 2024 flyttas över till universitetets nya medarbetaringång men tills dess finns informationen på medarbetarportalen.

Information avseende lika villkor publiceras i mappen *Lika villkor* under fliken *Dokument* tillgänglig via institutionens sida på medarbetarportalen/medarbetaringången.

Information från institutionens skyddsombud, såsom kontaktuppgifter, finns i mappen *Skyddsombud* under fliken *Dokument* på institutionens sida på medarbetarportalen/medarbetaringången samt på institutionens anslagstavlor.

Information om ”vart man vänder sig” finns tillgänglig på institutionens anslagstavlor och har delgetts alla via e-post.

Arbetsmiljö – och Lika villkors förbättrande åtgärder 2024

- Under året kommer institutionen använda universitetets medarbetarpolicy i olika sammanhang, bland annat på personalmöten och förlängda personalmöten och i avdelningarna. Arbetsmaterialet med olika hypotetiska dilemman kan användas i diskussionerna.
- Nya sociala trivselytor inreds i början på året i korridor 14, 13 och 12 samt ny inredning till personalrummet.
- Institutionen har arbetat fram ett utökat introduktionsprogram för alla nyanställda som kommer att fortsätta användas under 2024.

- Exitsamtal med personer erbjuds till alla som slutar sin anställning. Detta för att kunna fånga upp och åtgärda eventuella problematiska områden och förbättra arbetsmiljön.
- Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen ordnar under året frukostfika ca en dag i månaden för alla medarbetare.
- Ökad informationsspridning genom regelbundna personalmöten varannan vecka, och powerpointpresentationen läggs upp på institutionens medarbetaringång.
- Arbetsmiljöenkät kommer att genomföras under hösten 2024.
- Arbetsmiljö- och likavillkor planeras vara ett av flera fokusområden under årets personaldagar.
- För att förbättra arbetsmiljön har nya kontorsstolar erbjudits till de anställda vars gamla stolar är slitna och inte längre fungerar. Detta syftar till att minska risken för skador och öka komforten under arbetsdagen.
- I mars 2024 hölls ett möte mellan prefekten, Institutionens lika villkorsombud och representanter från fakultetens likavillkorsgrupp (KLIV). Eventuella förbättringar, baserade på KLIV:s synpunkter om institutionens arbete för lika villkor, kommer att diskuteras och behandlas inom ramen för arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen under vårterminen 2024.

Se också den bifogade tabellen med specifika åtgärder och ansvarsområden.

Arbetsmiljöåret 2024

December

Adventfika
Jullunch för personalen
Möte prefekt & skyddsombud

Januari

Februari

Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen
sammanträder
Möte prefekt & skyddsombud

November

Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen
sammanträder
Utvärdera resultatet av OSA-
medarbetarundersökning

Mars

Handlings- och åtgärdsplan
avseende arbetsmiljöenkät
Arbetsmiljö- och lika
villkorsplan fastställs i styrelsen
Möte prefekt & skyddsombud
AMG sammanträder

**Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen
sammanträder 2 ggr/termin samt vid
behov.**

**Personalmöten hålls regelbundet
varannan vecka under terminstid**

Oktober

Sopplunch
Möte prefekt & skyddsombud
Genomföra OSA-
medarbetarundersökning

April

September

Arbetsmiljö- och lika
villkorsgruppen sammanträder
Uppstart av OSA-
medarbetarundersökning

Maj

Möte prefekt & skyddsombud
AMG sammanträder

Augusti

Juni

Personaldagar med övernattnig 10-
11 juni