



UPPSALA  
UNIVERSITET

# En extern utvärderares perspektiv

Beáta Megyesi  
Institutionen för lingvistik och filologi  
Uppsala universitet

\*\*\*

Konferens om utbildningsutvärderingar  
2022-04-01



# Min bakgrund

- Erfarenhet av UU:s utvärderingar (\*prefekt)
  - Forskning: KoF 2007, KoF 2011\*, KoF 2017\*
  - Utbildning GA: pilot i sinologi 2017\*
- Extern granskare
  - Utbildningsutvärdering vid Göteborgs universitet, 2020
    - FU: Inst. för svenska språket (chair)
    - GA: Inst. för filosofi, lingvistik och vetenskapsteori
  - Forskningsutvärdering vid Humanistiska fakulteten, University of Turku, 2022



# Vad hjälper?

- ☺ Tydligt uppdrag från ledning
  - motivering hur resultatet är tänkt att användas;
  - konsekvenser för verksamheten;
  
- ☺ Tydligt skrivet underlag inkl.:
  - linjeorganisation och ansvarsfördelning;
  - utvärderingsenhetens organisationsstruktur;
  - förutsättningar och ramar: ekonomiska, personal, mm.;
  - kvantitativ och kvalitativ analys (gärna över tid) av aspekter man önskar ha granskat och få synpunkter på;
  - ärligt förda resonemang;
  - koncist skrivet.
  
- ☺ Genomtänkt upplägg av platsbesök med
  - intervjuer av samtliga grupper
  - möjlighet till internt arbete och socialt umgänge bland panelister.



# Vad stjälpes?

- Dålig organisation - för lite info VAD, VEM, NÄR, VAR, HUR;
- Dåligt bearbetat underlag, t.ex. statistik utan analys;
- Underlag skickas för kort inpå panelbesök;
- För kort tid avsedd för intervjuer;
- Panelen får träffa för få;
- Intervjuer möjliggörs inte separat för olika grupper;
- Ointresse från personal;
- För stort intresse från personal – låt panelen jobba själv!
  - ☹ Kanslipersonals närvaro under panelens interna arbete
  - ☹ lyssnande i det dolda med kamera avstängd
  - ☹ glasvägg på fysiskt möte...



# Lärdomar/Erfarenheter

- Vi lär oss av varandra. Vi inspirerar varandra. Vi hjälper varandra.
- Bredare nätverk.
- Intressanta diskussioner: jämförelser av hur systemet fungerar vid olika lärosäten.
- Nya idéer att ta hem: att göra och att inte göra.
- Gemensamma utvecklingsprojekt.



# Tips till bedömare

- Var väl förberedd. Läs på i god tid före platsbesöket. Försök förstå förutsättningarna och ramarna för verksamheten.
- Ha förmöte med panelen före intervjuer för en första genomgång av intryck och förbereda frågor.
- Enas med panelen om arbetets upplägg och ansvarsområden: vem skriver vad / vem frågar vad.
- Skapa ett gemensamt dokument med mallen som alla i panelen kan fylla på.
- Börja skriva utvärderingen före intervjuerna – det hjälper att hitta oklarheter i underlaget och formulera bra frågor.
- Var öppen, ödmjuk, rak, ärlig och konstruktiv under processen.
- Tänk på att du utvärderar dina kollegor!