



UPPSALA
UNIVERSITET

LINGFIL 2024/38

Arbetsmiljöplan 2024–2025

Fastställd av prefekten 2024-05-29

Dimitrios Iordanoglou, docent

Prefekt / Head of Department

Institutionen för lingvistik och
filologi
Department of Linguistics and
Philology

Box 635
SE-751 26 Uppsala

Besöksadress/Visiting address:
Thunbergsvägen 3H

Telefon/Phone:
+46 18 471 6846

Dimitrios.iordanoglou@uu.se

I det följande redovisas planen för arbetsmiljöarbetet 2024–2025 vid institutionen för lingvistik och filologi. Planen har utarbetats av institutionens arbetsmiljö- och lika villkorsgrupp, vars ledamöter utses av prefekt, studentrepresentanterna undantagna. Mandatperioden är på ett år, med möjlighet förlängning. Under 2023–2024 har gruppen haft följande sammansättning:

- Dimitrios Iordanoglou, prefekt
- Johan Heldt, skyddsombud
- Zandra Karlström Staf, HR-generalist
- Ute Bohnacker, professor
- Fredrik Wahlberg, bitr. universitetslektor
- Erik Elgh, doktorandrepresentant
- Mohammad Alharky, studentrepresentant

En plan för arbetsmiljöarbete upprättas vartannat år och ingår i den reguljära verksamhetsplaneringen. Allvarliga arbetsmiljörisker som uppstår under året ska i möjligaste mån ofördröjligen åtgärdas och redovisas vid styrelsesammanträden och personalmöten.

Under perioden 2023 genomfördes följande åtgärder för den fysiska arbetsmiljön:

- Skyddsron
- Renovering och sanering av tidigare pentry numera seminarierum
- Ett vilrum har inretts
- Ett mötesrum har inretts
- Storstädning och omorganisering av förrådsrummet

För den organisatoriska och sociala arbetsmiljön vidtogs följande åtgärder:

Arbetsmiljöplan 2024–2025 2(5)

- OSA-enkätundersökning har genomförts
- en arbets- och delegationsordning för institutionen har upprättats
- rutiner för regelbundna medarbetarsamtal har fastställts
- nya rutiner och en ny mall för tjänstgöringsplanering har utformats
- principer för doktoranders tjänstgöring och prolongation har setts över
- underlag och arbetsprocesser för kurstillfällesplanering och schemaunderlag har reviderats för att minska missförstånd och mellan lärare och administration.
- lika-villkorsgruppen har inkluderats i arbetsmiljögruppen

Nedan redovisas en plan för arbetsmiljöarbetet 2024–2025 vid institutionen. Arbetsmiljöplanen består av dels utgångspunkter, dels handlingsplan för arbetsmiljöförbättrande åtgärder.

Handlingsplanen visar vilka åtgärder som har prioriterats för kommande år utifrån den riskhantering som genomförts.

Uppföljning av planen för arbetsmiljöarbete sker kontinuerligt i samband med arbetsmiljögruppens sammanträden och vid andra reguljära möten inom institutionen.

Utgångspunkter

Mål för arbetsmiljöarbetet vid institutionen är:

- att skapa förutsättningar för att utföra arbetet på ett effektivt och tillfredsställande sätt med arbetsglädje, utvecklingsmöjligheter och trygghet för såväl anställda som studenter,
- att förebygga arbetsmiljörelaterad ohälsa,
- att skapa möjligheter för delaktighet i utformningen av den egna arbetsplatsen samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet, och
- att möjliggöra en god arbetsmiljö och förhindra arbetsmiljöproblem.

I institutionens nuvarande systematiska arbetsmiljöarbete ingår löpande ergonomisk översyn av arbetsplatser, städning av kök och förråd en gång per termin, årliga medarbetar- och lönesamtal, löpande introduktion av nya medarbetare, löpande

uppföljning av sjukfrånvaro och rehabiliteringsarbete vid behov, regelbundna personalmöten, sammanträden i institutionsstyrelsen, ämneskollegierådet, handledarkollegiet och kursplanegruppen, löpande information till medarbetare genom prefektens veckobrev, styrelseprotokoll, ABC för anställda, checklista och basinformation för kursansvariga och lärare genom e-post-utskick samt i Medarbetaringången.

Hösten 2023 genomfördes en OSA-enkät. Tillsammans med tidigare genomförda arbetsmiljökartläggningar ligger enkätresultatet till grund för arbetet i arbetsmiljögruppen under 2024. Gruppen har identifierat följande (delvis överlappande) områden där insatser bör göras för att förbättra arbetsmiljön:

- Kommunikationssätt och bemötande
- Arbetsbelastning och återhämtning
- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- Fysisk och digital närvaro och tillgänglighet

En insats som har börjat prövas är återkommande institutionsgemensamma workshops och diskussionsmöten. Under våren 2024 har två sådana hållits på temat ”Arbetsbelastning och återhämtning” respektive ”Kränkande särbehandling och trakasserier”.

I nedanstående handlingsplan föreslås ett antal konkreta åtgärder inom varje område.

Arbetsmiljöplan 2024–2025 4(5)

Handlingsplan för arbetsmiljöförbättrande åtgärder 2024–2025

<i>Risker för ohälsa</i>	<i>Åtgärder för att eliminera/ reducera risker och nå egenupprättade målsättningar i arbetsmiljöarbetet</i>	<i>Utförs av</i>	<i>Planerat datum för slutförande</i>	<i>Status</i>		
				<i>Klart</i>	<i>Pågår</i>	<i>Ej på-börjad</i>
Arbetsbelastning och arbetsledning	Revidera principer för tjänstgöringsplanering och uppföljning	Prefekt	2024-12-31		x	
	Skapa rutiner för regelbunden och systematisk dialog mellan medarbetare och arbetsledare	Arbetsledning	2024-12-31			X
	Se över ansvarsfördelning och ansvarsområden inom ämnena	Prefekt	2024-12-31		X	
	Se över ledningsstruktur och förbereda för kommande ledning	Styrelse	2024-12-31			x
	Plan för ökad närvaro och tillgänglighet på arbetsplatsen	Styrelse/prefekt	2024-12-31			x
	Se över introduktionen av nyanställda	Prefekt	2024-12-31		x	
	Upprätta en kompetensförsörjningsplan	Styrelse	2024-12-31		x	
	Information och transparens	Informera om och förtydliga hur valberedningar arbetar	Prefekt	2024-12-31		
Informera om och förtydliga hur val går till		Prefekt	2024-12-31			X
Informera om och förtydliga hur nomineringar går till		Prefekt	2024-12-31			X
Uppdatera informationen på interna och externa webbplatsen		Bitr. prefekt	2024-12-31		x	

Arbetsmiljöplan 2024–2025 5(5)

<i>Risker för ohälsa</i>	<i>Åtgärder för att eliminera/ reducera risker och nå egenupprättade målsättningar i arbetsmiljöarbetet</i>	<i>Utförs av</i>	<i>Planerat datum för slutförande</i>	<i>Status</i>		
				<i>Klart</i>	<i>Pågår</i>	<i>Ej påbörjad</i>
	Utveckla rutiner och arbetssätt för att minimera fel och missförstånd mellan lärare och administrationen	Prefekt	2024-12-31		x	
Sociala hälsorisker	Ta fram en plan för systematiskt arbete mot kränkande särbehandling och trakasserier	Prefekt	2024-12-31			x
	Undersöka möjligheten att göra Lika-villkorsspelet 2025					x
<i>Fysisk arbetsmiljö</i>						
IT-utrustning	Se över IT-utrustningen i tjänsterum och mötesrum	Prefekt	2024-12-31		X	
	Inventera datorer, skärmar och tillbehör samt planera för åldersutbyten	Bitr. prefekt	2024-12-31		x	
Lokaler	Revidera principer för tjänsterumsfördelning	Styrelse	2024-12-31		x	
	Initiera utredning gällande ljud och temperatur i tjänsterum och gemensamma lokaler	Prefekt	2024-12-31			X
	Se över de ergonomiska förutsättningarna i tjänsterum och gemensamma lokaler	Prefekt	2024-12-31		X	
	Se över slitage och allmänt skick i våra gemensamma utrymmen	Prefekt	2024-12-31		x	