

Regionalt avtal mellan Uppsala universitet och Landstinget i Uppsala län om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården

Bakgrund

Svenskstaten och Landstinget i Uppsala län har 2014-09-11 ingått avtal om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården. Detta avtal, fortsättningsvis benämnt Centralt ALF-avtal, ska kompletteras med regionala avtal mellan berörda landsting och universitet. Centralt ALF-avtal gäller från och med 2015-01-01. Det regionala ska ha ingåtts före 2015-05-01.

Landstinget är huvudman för hälso- och sjukvården. Universitetet är ansvarigt för den utbildning som leder fram till läkarexamen, för utbildning på forskarnivå samt för den forskning som bedrivs vid universitetet.

Sådan verksamhet inom hälso- och sjukvården som utformas med särskilda hänsyn tagen till forskningens och utbildningens behov betecknas universitetssjukvård och är en gemensam angelägenhet för universitetet och landstinget. I syfte att skapa goda förutsättningar för forskning och utbildning ska universitetet delta i organisering och ledning av universitetssjukvården.

Parter i detta avtal, benämnt Regionalt ALF-avtal, är Uppsala universitet och Landstinget i Uppsala län.

Mål

§ 1 Mål för utbildning

Universitetet är huvudman för den utbildning som leder fram till läkarexamen. Landstinget är villigt att inom ramen för detta avtal tillhandahålla lokaler, personal och andra resurser för denna utbildning.

Målet med utbildningen i Uppsala är att ge en kvalificerad läkarutbildning för arbete i en kunskapsstätt och dynamisk framtida sjukvårds- och forskningsmiljö såväl nationellt som internationellt.

Läkarprogrammets innehåll svarar mot de mål och krav som redovisas i Högskoleförordningens examensordning.

Parterna är överens om att en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av läkarutbildningen ska ske utifrån de krav som universitetet har på klinisk handledning och utbildning och att de blivande läkarna har nödvändig klinisk erfarenhet.

Parterna är överens om vikten av interprofessionellt lärande och att infrastrukturella resurser som kan behövas för sådant lärande upprättas inom landstinget.

§ 2 Mål för forskning

Forskning och utbildning är universitetets huvuduppgifter. Forskning och utveckling är viktiga delar av landstingets verksamhet och landstinget har ett lagstadgat ansvar att medverka vid finansiering,

planering och genomförande av kliniskt forskningsarbete samt av folkhälsovetenskapligt forskningsarbete. För att åstadkomma en god utveckling av klinisk forskning, behövs en samverkan mellan universitetet och landstinget. Parterna är överens om och strävar efter att uppnå gemensamma mål för sin satsning på klinisk forskning. Detta kan till exempel ske genom gemensamt överenskomna satsningar på infrastruktur för forskning inom universitetssjukvården.

Parterna är överens om att stärka sin position som internationellt ledande universitetssjukvårdsorganisation och därigenom attrahera de mest kvalificerade läkarna, forskarna och lärarna från hela världen.

§ 3 Mål för utveckling av hälso- och sjukvården

Landstinget ska erbjuda en god hälso- och sjukvård. Inom hälso- och sjukvård ska verksamheten systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras. Universitetet ska samverka med det omgivande samhället och verka för att forskningsresultat tillkomna vid universitetet kommer till nytta. För att stärka hälso- och sjukvårdens position regionalt, nationellt och internationellt ska universitetssjukvården aktivt bidra till att kunskaper sprids och att nya metoder för diagnostik och behandling utvecklas och utvärderas. Universitetssjukvårdens fortsatta utveckling är en gemensam angelägenhet för parterna.

§ 4 Universitetssjukvården

I Centralt ALF-avtal § 1 föreskrivs att universitetssjukvårdens kärnverksamheter ska, jämte hälso- och sjukvård, vara klinisk forskning och utbildning liksom kunskapsutveckling och kunskapsutbredning för hälso- och sjukvårdens utveckling.

Vidare föreskrivs att universitetssjukvården ska:

- fortlöpande bedriva forskning av hög nationell och internationell kvalitet
- bedriva utbildning av hög kvalitet,
- följa den internationella utvecklingen inom medicinsk forskning, utbildning och hälso- och sjukvård,
- bidra till en evidensbaserad hälso- och sjukvård genom att överföra egna och andras forskningsresultat till praktisk vård och fortlöpande utvärdera etablerade och nya metoder,
- förmedla resultat av sin egen verksamhet till övriga delar av hälso- och sjukvården, och
- samverka med näringsliv och patientorganisationer.

Dessutom framgår att universitetssjukvårdens miljöer kännetecknas av hälso- och sjukvård av hög kvalitet, sjukvårdshuvudmannens uttalade uppdrag för forskning och utbildning, innovativ kultur och en incitamentsstruktur för kunskapsutveckling. Universitetssjukvården ställer särskilda krav på organisationsutformning, vetenskapligt ledarskap, infrastruktur och finansiering.

Parterna är ense om dessa utgångspunkter för universitetssjukvården. Vidare är parterna överens om vikten av ett tydligt internationellt perspektiv för universitetssjukvården.

Bestämmelser om hur enheter som ingår i universitetssjukvården utses återfinns i § 19.

Organisation

§ 5 Samverkansorgan

Parterna är överens om att inrätta samverkansorgan på tre nivåer: landstings- och universitetsledningsnivå, områdes- och förvaltningsledningsnivå, samt institutions- och verksamhetsområdesnivå. Samverkansorganen benämns i enlighet med nedanstående tabell.

Samverkansorgan	Uppsala universitet	Landstinget i Uppsala län
Universitetssjukvårdsstyrelse	Universitetets ledning	Landstingets ledning
Universitetssjukvårdsnämnd	Områdesledning för vetenskapsområdet för medicin och farmaci	Förvaltningsledning
FoUU-råd	Institution	Verksamhetsområde/motsv.

§ 6 Gemensamt deltagande i ordinarie ledningsorgan

Utöver samverkansorganen ovan är parterna ense om att bereda varandra möjlighet till deltagande i de ledningsorgan som omfattar enheter som ingår i universitetssjukvården och vars beslut kan få påverkan på universitetssjukvården. Exempelvis gäller detta verksamhetsområdens ledningsgrupper, institutionsstyrelserna, områdesnämnden för medicin och farmaci, sjukhusets ledningsgrupp eller motsvarande. Hur dessa representanter ska utses ska framgå av verksamhetsplanen.

§ 7 Universitetssjukvårdsstyrelse

För samverkan mellan universitetets och landstingets ledningar inrättas en universitetssjukvårdsstyrelse. I Universitetssjukvårdsstyrelsen ska frågor av principiell gemensam betydelse för universitetssjukvården samt den verksamhetsintegrerade utbildningen av läkare och den kliniska forskningen behandlas.

Styrelsen ska bestå av lika många ledamöter från vardera part, högst sju. Respektive part utser ledamöterna. Respektive part fastställer mandatperiod för dess ledamöter. Ordförandeskapet är roterande mellan parterna och mandatperioden är ett år.

Den av parterna som ej innehar ordförandeskapet utser vice ordförande. Universitetssjukvårdsstyrelsen ska ha protokollförda sammanträden.

Universitetssjukvårdsstyrelsen beslutar:

1. om verksamhetsplan,
2. om precisering av gemensamma visioner och målsättningar,
3. om gemensamma utrednings- och utvecklingsområden,
4. om vilka vårdenheter som utgör universitetssjukvård,
5. om vid vilka vårdenheter där verksamhetsintegrerad utbildning av läkare ska bedrivas,
6. om eventuell ALF-finansiering i annat landsting (Centralt ALF-avtal § 13),
7. om eventuell omfördelning av ALF-medel från forskning till utbildning,
8. om prioritering och fördelning av ALF-ersättningen,

9. om övriga resurser för vilka parterna är överens om att en gemensam prioritering ska ske,
10. om ekonomisk och verksamhetsinriktad redovisning av ALF-ersättningens användning (Centralt ALF-avtal § 14),
11. om konsekvensanalys av omräkning och omfördelning av ALF-ersättningen (Centralt ALF-avtal §§ 9, 12),
12. om eventuell återbetalning av ALF-ersättning (Centralt ALF-avtal § 11),
13. om lokaler och infrastruktur för universitetssjukvården,
14. om revidering av bilaga 1 och 2 till detta avtal.

Universitetssjukvårdsstyrelsen har rätt att överlämna beslutanderätten i olika frågor. Ovanstående punkt 1, 6, 10 och 14 får dock inte överlämnas.

Universitetssjukvårdsstyrelsen ska senast 15 september fatta beslut om en gemensam verksamhetsplan, Universitetssjukvårdsplan, för kommande år. Den gemensamma verksamhetsplanen ska vara en konkretisering av det regionala avtalet, där parterna preciserar fördelningen av ALF-ersättningen men också kommer överens om gemensamma utrednings- och utvecklingsområden. Av verksamhetsplanen bör även framgå för vilka frågor Universitetssjukvårdsstyrelsen överlämnar beslutanderätten till Universitetssjukvårdsnämnden.

Universitetssjukvårdsstyrelsen ska dessutom i en separat handling i början av varje år redovisa hur ALF-ersättningen använts under föregående år.

§ 8 Universitetssjukvårdsnämnd

För samverkan mellan ledningen för universitetets vetenskapsområde för medicin och farmaci samt förvaltningsledningen inom Akademiska sjukhuset inrättas en universitetssjukvårdsnämnd med lika många (högst sex) ledamöter från vardera parten. Universitetssjukvårdsnämndens uppgift är att vara beredande inför universitetssjukvårdsstyrelsen och besluta i frågor som universitetssjukvårdsstyrelsen överlämnar till nämnden.

Om enheter inom Landstinget i Uppsala län, utanför Akademiska sjukhuset, utses att ingå i universitetssjukvården ska förvaltningsledningen inom Akademiska sjukhuset efter samråd med berörda förvaltningsledningar föreslå ledamöter till universitetssjukvårdsnämnden.

Parterna föreslår ledamöter i universitetssjukvårdsnämnden som utses av universitetssjukvårdsstyrelsen. Respektive part fastställer mandatperiod för dess ledamöter. Ordförandeskapet är roterande mellan parterna och mandatperioden är ett år. Den av parterna som inte innehar ordförandeskapet utser vice ordförande.

Universitetssjukvårdsnämnden ska ha protokollförda sammanträden.

Universitetssjukvårdsnämnden arbetar utifrån det uppdrag som Universitetssjukvårdsstyrelsen ger den. Nämnden ska utarbeta ett underlag till den årliga verksamhetsplanen.

Universitetssjukvårdsnämnden kan för sitt arbete inrätta arbetsgrupper av såväl stadigvarande som temporär karaktär. Dessa grupper ska vara partssammansatta.

§ 9 Universitetssjukvårdsnämndens arbetsutskott

Universitetssjukvårdsnämnden ska ha ett arbetsutskott vilket består av fem ledamöter som utses av universitetssjukvårdsstyrelsen. En av dessa ska vara företrädare för de studerande, i övrigt föreslår parterna två ledamöter vardera. Arbetsutskottet ska bereda frågor inför universitetssjukvårdsnämndens sammanträden samt i den utsträckning universitetssjukvårdsnämnden beslutar avgöra ärenden av icke-principiell art.

Arbetsutskottets beslut ska protokollföras.

§ 10 FoUU-råd

För samverkan på verksamhetsnivå inom universitetssjukvården ska FoUU-råd finnas.

I FoUU-råd ska ingå verksamhetschef eller av den utsedd företrädare och en akademisk företrädare som utses av områdesnämndens för medicin och farmaci arbetsutskott. En akademisk företrädare ska ingå i verksamhetsområdets ledningsgrupp, företrädesvis bör det vara den av vetenskapsområdets för medicin och farmaci arbetsutskott utsedda företrädaren. Ordföranden i FoUU-rådet, som utses av universitetssjukvårdsnämnden, ska ha doktorsexamen. Mandatperioden för ordförande är två år med möjlighet till förlängning. Gruppens närmare sammansättning och uppdrag preciseras i verksamhetsplanen enligt § 7.

FoUU-råd ska ha protokollförda sammanträden.

FoUU-råd ska fördela ALF-medel för forskning och utbildning samt redovisa den optimala användningen av dessa i enlighet med verksamhetsplanen. Motsvarande gäller även för övriga medel för forskning och utbildning som ställs till FoUU-råds förfogande, samt att redovisa deras användning i enlighet med beslut i relevant nämnd eller motsvarande.

§ 11 Beslutsfattande

Alla beslut inom ramen för detta avtal ska fattas i samverkansorganen. Dess beslut ska fattas i enighet. Beslut fattas genom att de närvarande ledamöterna, som har befogenhet eller mandat inom Uppsala universitet respektive landstinget i Uppsala län, enas om att en viss åtgärd ska vidtas. Gällande jävsregler ska beaktas.

Regler om hantering av meningsskiljaktigheter återfinns i § 22.

Verksamhetsplan

§ 12 Prioritering och fördelning av ALF-ersättning

Landstinget erhåller ersättning i en del som avser verksamhetsintegrerad utbildning av läkare och en del som avser klinisk forskning. Parterna kan omfördela medel för klinisk forskning till verksamhetsintegrerad utbildning av läkare. En sådan omfördelning ska beslutas av universitetssjukvårdsstyrelsen och redovisas i den årliga verksamhetsplanen.

Av den verksamhetsplan, som universitetssjukvårdsstyrelsen fastställer, ska framgå:

- omfördelning av medel till utbildning från klinisk forskning

- fördelning av medel inom utbildning
- fördelning av medel inom klinisk forskning

Av verksamhetsplanen ska också framgå vilken fördelning som ska beslutas inom universitetssjukvårdsnämnden respektive FoUU-rådet.

Förslag till fördelning av ALF-medel för utbildning lämnas av medicinska fakultetens programkommitté för läkarprogrammet.

§ 13 Användning av ALF-medel för utbildning

ALF-medel för utbildning avser verksamhetsintegrerad utbildning av läkare och ska i huvudsak finansiera handledning och färdighetsträning av läkarstuderande i öppen och sluten vård.

Med handledning avses undervisning i nära anslutning till sjukvård, t ex bedsideundervisning, journalgenomgångar, undervisningsronder och annan patientnära undervisning, som inte kräver särskild förberedelse. Med färdighetsträning avses övning i praktiska sjukvårdsmoment eller bedömning av statusfynd och undersökningsresultat. Landstinget förbinder sig att för detta ändamål tillhandahålla handledare, lokaler, inredning och utrustning, samt övrig service för genomförandet av den verksamhetsintegrerade läkarutbildningen. Landstinget medger att landstingsanställd personal utöver handledning och färdighetsträning även kan delta i förberedd undervisning som föreläsningar och gruppundervisning.

Landstinget medger inom ramen för ALF-avtalet att särskilda undervisningsmottagningar med avgiftsfri sjukvård får inrättas.

§ 14 Användning av ALF-medel för forskning

ALF-medel för forskning ska användas för att skapa bästa möjliga förutsättningar för klinisk forskning. Med klinisk forskning avses sådan forskning som förutsätter vårdens strukturer och resurser och har som mål att lösa ett ohälsoproblem eller att identifiera faktorer som leder till ökad hälsa. Klinisk forskning är en av universitetssjukvårdens kärnverksamheter. Universitetssjukvården är central för den kliniska forskningens kvalitet och utveckling.

Parterna är överens om att ALF-medel för forskning får användas för infrastruktur, projekt, lokaler och personal. I verksamhetsplanen får anges vilka andra ändamål som ALF-medel för forskning får användas till.

Samverkan

§ 15 Samverkan med andra landsting

Om universitetssjukvårdsstyrelsen så anser kan avtal om samverkan på utbildnings- och forskningsområdet träffas med annat landsting enligt vad som anges i 13 § i det centrala ALF-avtalet. Eventuell ALF-ersättning för sådan verksamhet ska förmedlas av landstinget i Uppsala län. I de fall beskriven samverkan sker ska detta framgå i den årliga verksamhetsplanen.

§ 16 Samverkan med övrig hälso- och sjukvård

Parterna är förutom vad som överenskommits i det centrala ALF-avtalet § 1 om en bred samverkan med övrig hälso- och sjukvård ense om att arbeta för att finna former för samverkan med hälso- och sjukvården utanför universitetssjukvården.

§ 17 Samverkan ALF-medel och FoUU-medel

Parterna är överens om att sträva efter en ökad samordning och koncentration av resurser genom gemensam prioritering av ALF-medel och de FoUU-medel som Landstinget ställer till förfogande.

Redovisning och uppföljning

§ 18 Redovisning och uppföljning av ALF-ersättning

Uppföljning och redovisning av hur ALF-medlen för utbildning och forskning har använts ska ske i enlighet med vad som anges i 14 § i det centrala ALF-avtalet. En första redovisning ska lämnas till universitetet i sådan tid att den kan ingå i universitetets årsredovisning.

Den ekonomiska redovisningen av utbildning respektive forskning ska fördelas på följande kostnadsslag: lokalkostnader, lönekostnader och övriga kostnader. I det fall beslut fattats om omfördelning av forskningsmedel till utbildning ska detta rapporteras. Om ett överskott/underskott uppstått ett kalenderår ska beloppet anges. Styrelse, nämnd och respektive råd ska redovisa hur medlen har använts.

Utseende av enheter i universitetssjukvården

§ 19 Om hur enheter i Universitetssjukvården utses

Enheter i universitetssjukvården utses av universitetssjukvårdsstyrelsen efter uppställda kriterier. Detta kan ske inför varje nytt beslut om verksamhetsplan. Enhet som ingår i universitetssjukvården utvärderas vart fjärde år. Utvärderingen ska utgå från de kriterier som fastställs i bilaga 1. I samband med utvärderingen ska beslut fattas om enheten ska fortsätta ingå i universitetssjukvården.

För utvärdering utser universitetssjukvårdsstyrelsen en utvärderingsgrupp som inkluderar externa bedömare.

Kriterier som enheter i Universitetssjukvården bör uppfylla fastställs i bilaga 1 till detta avtal. Denna bilaga ska årligen revideras och fastställas av Universitetssjukvårdsstyrelsen.

Enheter i universitetssjukvården ska anses vara sådana upplåtna enheter som åsyftas i HF 4 kap § 2. Därutöver kan i verksamhetsplanen specificeras vilka övriga enheter som ska anses vara sådana upplåtna enheter som åsyftas i HF 4 kap § 2.

Universitetssjukvårdsstyrelsen, Universitetssjukvårdsnämnden och FoUU-råden styr verksamheten vad avser utbildning och forskning inom universitetssjukvården. Verksamheten finansieras av ALF-medel, Landstingsmedel inklusive FoUU-medel, fakultetsmedel och externa medel.

Universitetssjukvårdsstyrelsen, Universitetssjukvårdsnämnden och FoUU-råden styr även verksamheten vad avser utveckling.

§ 20 Förenade anställningar

Bestämmelser om förenade anställningar återfinns i bilaga 2 till detta avtal.

§ 21 Upphävande av tidigare avtal

Parterna är överens om att nedanstående avtal upphör i och med att föreliggande regionala avtal ingås.

Regionalt avtal mellan Uppsala universitet och landstinget i Uppsala län om samarbete om grundutbildning av läkare, medicinsk forskning samt utveckling av hälso- och sjukvården. (UFV 2003/39, CK 2003-0036)

§ 22 Hantering av meningsskiljaktigheter

Om meningsskiljaktigheter uppkommer och ej kan lösas i ett samverkansorgan ska de hänföras till närmast högre nivå. Entvist på verksamhetsnivå ska i första hand hänföras till berört FoUU-råd. Om tvist kvarstår kan den föras till Universitetssjukvårdsnämnden och därefter till Universitetssjukvårdsstyrelsen.

Meningsskiljaktigheter i Universitetssjukvårdsstyrelsen med anledning av detta avtal ska i första hand lösas i förhandlingar mellan parterna.

§ 23 Avtalets giltighet

Detta avtal ska gälla från och med 2015-05-01 och tillämpas i alla avtalets delar från och med 2016-01-01. Avtalets giltighet är villkorat av det centrala ALF-avtalet mellan staten och berörda landsting. Uppsägning av föreliggande avtal gäller från det kalenderårsskifte som inträffar tre år efter att avtalet sagts upp.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna har tagit var sitt.

För Landstinget i Uppsala län

För Uppsala universitet


Börje W(nnberg
Landstingsstyrelsens ordförande


Eva Åkesson
Rektor

Bilaga 1 ■ Universitetssjukvård

Universitetssjukvårdens uppgifter framgår av Centralt ALF-avtal. De enheter som utgör universitetssjukvård enligt detta avtal kännetecknas av:

1. Forskning av hög nationell och internationell kvalitet

Enheten ska ha strukturer, organisation, kompetenser, incitamentsstrukturer och resurser för att bedriva klinisk forskning som ger publikationer i internationella kollegialt granskade tidskrifter samt ska medverka i utbildning på forskarnivå. För att kunna bedriva dessa uppdrag ska enheten ha förenade anställningar och/eller adjungeringar till Universitetet (den anställda ska i normalfallet minst ha docentkompetens) med uttalad forskningsuppgift.

2. Utbildning av hög kvalitet

I tillämpliga fall ska enheten tillhandahålla VFU-platser och handledning till läkarutbildning och övriga vårdutbildningar. Enheten ska ha lärare eller landstingsanställda, båda med handledarutbildning, med uppdrag att leda VFU inom enheten. Enheten ska handleda studenter kontinuerligt (varje termin) samt vid behov kunna ta emot studenter som under terminstid kommer inom universitetets utbytesprogram. I normalfallet ska det finnas lärare med förenad anställning som har ett övergripande utbildningsansvar.

3. Sjukvård av hög kvalitet och system för kontinuerlig utveckling av vården

Enheten bedriver sjukvård baserad på vetenskap och beprövad erfarenhet och deltar aktivt i att driva utveckling inom enhetens specialitet. Detta innefattar kompetenser och avsatt tid för deltagande i relevanta nationella kvalitetsregister, deltagande i utarbetande av nationella och regionala riktlinjer. Enheten ska följa och implementera utveckling av diagnostik, behandling och vård med ett system för evidensbaserat, ordnat införande.

4. Bemanning och patientunderlag

Enheten ska ha kompetens och bemanning som möjliggör genomförande av uppdragen inom forskning och utbildning, såväl som sjukvård och kunskapsutveckling, samt ett tillräckligt patientunderlag för att kunna genomföra klinisk forskning och utbildning. Enheten ska ha en tydlig bemanningsplan för respektive uppdrag.

En incitamentsstruktur för att forskarutbildning och docentur ska vara meriterande ska vara tydlig och självklar. Genomförd halvtid, disputation, docentur och utnämning till excellent lärare ska vara lönegrundande. Forskningskompetens och pedagogisk kompetens ska vara meriterande vid tillsättning av alla anställningar inom universitetssjukvården.

5. Infrastruktur

Inom enheten ska finnas lokaler och basal utrustning som möjliggör klinisk forskning och utbildning. Dessutom ska det finnas tillgång till mer avancerad forskningsinfrastruktur inkluderande rådgivningsfunktioner, regional stödfunktion för kliniska studier, samverkansstrukturer för företag och patientorganisationer, innovationssystem m.m. Det ska också finnas tillgång till lokaler för klinisk färdighetsträning och föreläsningssalar.

6. Kvalitetssäkringssystem

Enheten ska ha system för att dokumentera, följa upp och kvalitetssäkra genomförande av alla tre huvuduppdrag och redovisa resultaten öppet.

Bilaga 2 - Förenade anställningar

För närvarande regleras förenade anställningar i HL(1992:1434) 3 kap. 8 §, HF(1993:100) 4 kap. 2 § och även i lagen (1982:764) om vissa anställningar som läkare vid upplåtna enheter samt i lokala föreskrifter.

HL 3 kap. 8 § lyder:

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om att en anställning som lärare vid en högskola skall vara förenad med en anställning som specialistutbildad läkare eller tandläkare eller med en annan anställning än som läkare vid en sådan sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning. En förenad anställning får innehåsa bara av den som uppfyller behörighetskraven för båda anställningarna.

Den ordning som gäller för anställning av lärare skall gälla också för den anställning som skall vara förenad med läraranställningen.

Innan någon anställs som lärare, skall sjukvårdshuvudmannen ges tillfälle att yttra sig i ärendet, om anställningen skall vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet. (SFS 1997:797)

HF 4 kap. 2 § lyder:

En högskola får, efter medgivande av en sådan sjukvårdshuvudman som avses i 3 kap. 8 § högskolelagen (1992:1434), besluta att en anställning som professor eller lektor vid högskolan ska vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning. I utbildning och forskning vid en sådan enhet räknas odontologisk utbildning och forskning in. (SFS 2010:1064)

Inför beslut om rekrytering av en befattning som professor, lektor eller adjunkt som är förenad med klinisk tjänstgöring ska därför en överenskommelse göras mellan universitetet och sjukvårdshuvudmannen. Överenskommelsen undertecknas, när det gäller professor, av vice rektor eller dekanus och sjukhusdirektören eller den person ärendet överlämnats till. Överenskommelse för övriga befattningar undertecknas av respektive prefekt och sjukhusdirektören eller den ärendet överlämnats till. Överenskommelsen skrivs i två likalydande exemplar.

I överenskommelsen regleras:

1. Universitetets avsikt att rekrytera en innehavare av en befattning i angivet ämne förenad med klinisk tjänstgöring
2. Medgivande från sjukvårdshuvudmannen att befattningen får förenas med klinisk tjänstgöring med placering vid angiven enhet vid sjukhuset
3. Avsedd organisationsplacering av innehavaren
4. Kostnader för berörd befattning, inklusive overhead-kostnader, och hur de fördelas på respektive huvudman
5. Fördelning av arbetstid mellan respektive huvudman

6. Tillhandahållande av resurser för den anställdes verksamhet
7. Bekräftelse att överenskommelsen gäller även om innehavaren befordras till professor/lektor
8. Samordning mellan universitet och sjukvårdshuvudmannen av vissa personaladministrativa frågor
9. Samordning av åtgärder vid misskötsamhet
10. Befattningens eventuella påverkan på gällande sjukvårdsorganisation och lokaler
11. Överenskommelsens omfattning i tid
12. Förfarande vid eventuell tvist

Sjukvårdshuvudmannen ges möjlighet att närvara vid rekryteringsgruppens sammanträden när förenade befattningar diskuteras. Vid frånvaro ges sjukvårdshuvudmannen möjlighet att efter mötet yttra sig om den kliniska skickligheten hos den som föreslås bli anställd.

Inför beslut om anställning skall en överenskommelse göras mellan universitet och sjukvårdshuvudmannen. Överenskommelsen undertecknas, när det gäller professor, av vicerector eller dekanus och sjukhusdirektören eller den person ärendet delegerats till. Överenskommelse för övriga befattningar undertecknas av respektive prefekt och sjukhusdirektören eller den ärendet delegerats till. Överenskommelsen skrivs i två likalydande exemplar.

I överenskommelsen regleras:

1. Föreslagen innehavare av anställningen
2. Den kliniska verksamhetens omfattning samt befattningsarvodets storlek
3. Att innehavaren ska informeras om vissa anställningsvillkor
4. Överenskommelsens omfattning i tid

För att samordna universitets och sjukvårdshuvudmannens arbete angående personaladministrativa och arbetsrättsliga frågor finns en samarbetsgrupp för arbetsrättsliga frågor.

