



UPPSALA  
UNIVERSITET

1(2)

## BESLUT

2023-06-20 UFV-PA 2023/2432

Box 256  
SE-751 05 Uppsala

Besöksadress:  
Dag Hammarskjölds väg 7

Handläggare:  
Dag Linde

Telefon:  
018-471 1839

[www.uu.se](http://www.uu.se)

[dag.linde@uadm.uu.se](mailto:dag.linde@uadm.uu.se)

### Riktlinjer för avtal om adjungerade lärare vid Uppsala universitet

#### Beslut

Härmed beslutas

- att med verkan fr.o.m. 2023-06-20 upphäva rektors beslut UFV 2003/177 Riktlinjer vid ingående av avtal avseende adjungerad professor - **Bilaga 2**
- att med verkan fr.o.m. 2023-06-20 att HR-avdelningen genom medarbetarportalen (Mp) tillhandahåller mallavtal för adjungerade professorer, lektorer och adjunkter.

Bakgrund och överväganden framgår av PM - **Bilaga 1**. Förslaget till beslut har varit föremål för förhandling enligt 11 § MBL 2023-06-15 och arbetstagarorganisationerna hade inte något att erinra.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av prorektor Coco Norén och universitetsdirektör Caroline Sjöberg, efter föredragning av förhandlingschef Dag Linde. Närvarande därutöver var akademiombudsman Per Abrahamsson och Uppsala studentkårs ordförande Anton Sánchez Sulejmani.

  
Anders Hågfeldt

  
Dag Linde

#### Bilagor:

- PM - **Bilaga 1**
- rektors beslut UFV 2003/177 Riktlinjer vid ingående av avtal avseende adjungerad professor - **Bilaga 2**

## Bilaga 1

### PM - avtal avseende adjungerad lärare

Högskolans rätt att anställa adjungerade professorer regleras i 4 kap 1 § högskoleförordningen, HF och Uppsala universitets Anställningsordning UFV 2019/1673. 14 kap 11 § högskoleförordningen HF anges att en adjungerad professor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd. Av 10 och 10 a §§ Anställningsordning för Uppsala universitet framgår att adjungerad professor utgör en lärarkategori som finns vid Uppsala universitet. Av 10 b § Anställningsordningen framgår att adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt också utgör lärarkategorier med hänvisning till Avtal om tidsbegränsad anställning som adjungerad lärare och förhandlingsprotokoll från den 14 december 2011 mellan Arbetsgivarverket och OFR.S, SACO, SEKO. Lokalt avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare enligt UFV-PA 2012/491 kompletterar det centrala avtalet där det bl.a. framgår hur redovisning av anställningarna ska gå till.

Syftet med anställning som adjungerad lärare är att tillfälligt tillföra värdefull kompetens till universitetet eller att stärka anknytningen till näringsliv eller omgivande samhälle enligt 12 § Anställningsordningen.

En fullständigare reglering av anställningen är önskvärd för universitetets del. I annat fall kan oklarheter föreligga om bl.a. lönevillkor och andra kostnader, immateriella rättigheter, resurser i form av lokaler och utrustning och vad arbetstagaren skall fullgöra för arbetsuppgifter m.m.

Universitetet finner det därför angeläget att, även fortsättningsvis, avtal träffas mellan den adjungerade läraren, huvudarbetsgivare och universitetet vad gäller anställningen som adjungerad lärare. För att på smidigast möjliga sätt möjliggöra anpassningar som kan komma att krävas är det lämpligast framgent att mallavtalet inte utgör en del av rektorsbeslutet. HR-avdelningen kommer istället att fortsättningsvis, efter nära samarbete med juridiska avdelningen, tillhandahålla mallavtal som finns att tillgå genom medarbetarportalen (Mp).

Dag Linde den 7 juni 2023



UPPSALA  
UNIVERSITET

2003-02-04

UFV 2003/177

*Bilaga 2*

Rektor

Besöksadress:  
S:t Olofsgatan 10 B  
Plan 5

Postadress:  
Box 256  
751 05 Uppsala

Telefon:  
018-471 3310

Telefax:  
018-471 16 40

E-posu  
Bo.Sundqvist@uadm.uu.se

### Riktlinjer vid ingående av avtal avseende adjungerad professor

Högskolans rätt att anställa adjungerade professorer regleras i HF (4:1). I HF anges endast att högskolan inte skall ledigkunga sådan anställning (4:18), att den tidsbegränsade anställningen som adjungerad professor (4:24) ävenså innebär att sakkunniga skall avge utlåtanden (4:21 och 4:22) samt att anställningen som adjungerad professor skall ske tills vidare, dock längst tre år med möjlighet till förnyad anställning så länge den sammanlagda anställningstiden inte överskrider sex år (4:30 p 2). I övrigt saknas formkrav på anställningen.

En fullständigare reglering av anställningen är önskvärd för högskolans del. I annat fall kan oklarhet om lönevillkor och andra kostnader, intellektuella rättigheter, resurser i form av lokaler och utrustning och vad tjänsteinnehavaren skall fullgöra för arbetsuppgifter föreligga.

Universitetet finner det därför angeläget att avtal träffas mellan den adjungerade professorns huvudarbetsgivare och universitetet vad gäller anställningen som adjungerad professor. Universitetet har i detta syfte utformat ett standardavtal, bilaga, som bör användas. Avtalet kan skrivas om efter samråd med universitetets juridiska avdelning. Det skall vara undertecknat av huvudarbetsgivaren och klart för undertecknande av rektor när rektor fattar beslut om anställning av en adjungerad professor.

Förnyad anställning beslutas av rektor och avtal, som anpassats härtill, skall träffas mellan den adjungerade professorns huvudarbetsgivare och universitetet.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av förvaltningschefen Mats Ola Ottosson efter föredragning av akademiombudsman Marianne Andersson. Närvarande därutöver var prorektor, professor Lena Marcusson, biträdande förvaltningschefen Roland Edwardsson och Uppsala studentkårs ordförande Ignacio Vita.

För åtgärd/beaktande
För funktion
<i>Förvaltningschefen</i>
<i>Vicerektorerna</i>
<i>Kanslicheferna</i>

*Bo Sundqvist*  
Bo Sundqvist

*Marianne Andersson*  
Marianne Andersson

## Avtal vid anställning av adjungerad professor

Mellan Uppsala universitet (UU) och företaget (AB) .....

.....  
har denna dag träffats följande avtal angående samverkan genom anställning av  
(NN).....

som adjungerad professor i ämnet .....

## 1. Anställning

UU skall anställa NN, anställd vid AB, som adjungerad professor i ämnet

.....  
tills vidare, dock längst tre år. Anställningen kan förnyas. Den sammanlagda  
anställningstiden får dock omfatta högst sex år.

## 2. NN:s lön och andra kostnader

NN skall ha rätt att under den tid som anges i p 8 avsätta xx % av sin anställning  
vid AB för verksamheten som adjungerad professor vid UU. Inget avdrag från  
NN:s ordinarie lön vid AB skall därvid göras. AB skall härutöver i förhållande till  
NN svara för kostnader avseende resor, logi och eventuellt övriga kostnader enligt  
överenskommelse med UU.

## 3. UU:s åtagande

För NN:s verksamhet vid UU åtar sig UU att tillhandahålla erforderliga resurser  
inklusive lokaler och teknisk utrustning samt tillse att anställnings- och tjänst-  
göringsförhållanden är i enlighet med gällande lagar, bestämmelser och avtal  
inom utbildningssektorn.

## 4. NN:s verksamhet

NN:s verksamhet vid UU skall bedrivas inom områdena .....  
och omfatta undervisning, forskning, handledning av forskarstuderande och  
forskarutbildning inom professurens ansvarsområde. (*Anpassas till vad som  
överenskommit.*)

NN är härvid införstådd med att gränsdragningsproblem kan uppstå i  
verksamheten och förbinder sig att i sådana fall samråda med prefekten.

## 5. Publicering

Parternas avsikt är att forskningsresultat som uppkommer i samband med NN:s  
verksamhet vid UU får fritt publiceras i enlighet med gällande vetenskaplig praxis

och i övrigt utnyttjas i parternas utvecklings- och forskningsarbete. AB:s rätt till skydd av företagshemligheter skall dock iakttagas. På begäran av AB skall publicering eller annan spridning av projektresultat kunna uppskjutas under högst 3 månader efter begäran om publicering för att immaterialrättsligt skydd av projektresultat skall kunna erhållas.

#### 6. Äganderätt

Äganderätt till resultat som framkommer med stöd av finansiering enligt detta avtal tillkommer AB. UU har dock rätt att fritt utnyttja resultaten för forskning, utveckling och undervisning.

För det fall att en uppfinning är av den arten att den kan patenteras skall i varje enskilt fall särskild ersättning överenskommas mellan AB och berörd(a) forskare.

#### 7. Sekretess

Parterna är införstådda med att offentlighetsprincipen gäller för UU. Undantag härifrån kan endast ske i den utsträckning sekretesslagen medger. Information rörande AB som kommer till UU:s kännedom som en konsekvens av detta avtal och som inte redan är allmänt känd eller på annat sätt känd för UU skall behandlas konfidentiellt och får inte utan AB:s skriftliga medgivande delges tredje man eller användas för annat ändamål än för genomförandet av åtaganden i enlighet med detta avtal. Ovanstående åtagande gäller under avtalstiden och fem (5) år därefter.

#### 8. Avtalstid

Avtalet gäller från och med tillträdesdagen och tills vidare så länge NN är anställd vid AB och innehar anställning som adjungerad professor vid UU, dock längst tre år efter tillträdesdagen.

I samband med prövning av frågan om förnyad anställning av NN som adjungerad professor skall även frågan om förlängning av villkoren i detta avtal prövas.

#### 9. Tvist

Tvist angående detta avtal skall avgöras genom skiljedom enligt Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstituts regler för förenklat skiljeförfarande. Skiljeförfarandet skall äga rum i Uppsala.

#### 10. Godkännande

Detta avtal skall godkännas av NN.

AB

UU

NN

