



Arbetsmiljö- och lika villkorsplan för Institutionen för psykologi 2026

Inledning

Arbetet vid Institutionen för psykologi ska präglas av en sund fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö. För att kunna uppnå detta samt förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet förväntas alla medarbetare medverka till en god arbetsmiljö. Som stöd till institutionens arbetsmiljö- och likavillkorsarbete finns institutionens arbetsmiljö- och lika villkorsplan som årligen ses över, samt universitetets medarbetarpolicy (UFV 2021/1066).

Vi utgör varandras arbetsmiljö och alla medarbetare vid institutionen förväntas bemöta varandra på ett respektfullt vis, samt uppvisa ett förhållningssätt som bidrar till arbetsglädje och god organisatorisk och social arbetsmiljö. Därför krävs att arbetsplatsen präglas av delaktighet, trygghet och omtanke. Målen är att:

- Skapa en kreativ och trygg organisatorisk och social arbetsmiljö där alla känner sig välkomna, sedda och uppskattade samt får möjlighet att utvecklas. En arbetsmiljö där mångfald värdesätts och olikheter bejakas. Alla ska kunna känna sig delaktiga i skapandet av ett klimat som syftar till stimulerande och högkvalitativ undervisning, forskning och arbete med universitetets tredje uppgift.
- Skapa och vidmakthålla en fysisk miljö som är tillgänglig för alla, där ergonomiskt anpassade arbetsplatser och hjälpmedel finns för att alla ska kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt.
- Skapa förutsättningar så att alla anställda kan använda sig av hälsofrämjande förmåner såsom friskvårdsbidrag, friskvårdstimme och andra insatser som tillhandahålls av Uppsala universitet.

Arbetsmiljöorganisation

Prefekten har det övergripande ansvaret för institutionens arbetsmiljö. Därtill har institutionens avdelningsföreståndare ett delegerat arbetsmiljöansvar för respektive avdelning. Tillsammans med arbetsmiljö- och likavillkorsgruppen utarbetar prefekten institutionens Arbetsmiljö- och lika villkorsplan, som fastställs av styrelsen och revideras årligen. Det systematiska arbetsmiljö- och likavillkorsarbetet leds av Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen, som är sammansatt av företrädare för både arbetsgivaren och arbetstagaren (AML 6kap 8§). Den bör ej vara en avspegling av institutionens styrelse eller ledningsgrupp.

Karin Brocki, prefekt (ordförande)
Cecilia Arlinger Karlsson, psykolog (skyddsombud)
Katarina Petersson, studievägledare (skyddsombud)
Felicia Sundström, forskarstuderande (skyddsombud)
Charlotta Marhold, univ. lektor
Hanna Nyström, forskarstuderande
Robin Bergh, univ. Lektor (lika villkorsombud)
Miranda Ielegems, kursadministratör
Cecilia Sundberg, administrativ samordnare (VHR) sekreterare
Julia Pärssinen, student

För arbetsmiljögruppens ordförande är ställföreträdande prefekt suppleant. Till arbetsmiljögruppen knyts institutionens studerandeskyddsombud som har närvaro- och yttranderätt.

Likavillkorsombud och bevakning av lika villkorsfrågor inkluderats i arbetsmiljögruppen sedan 2019. Gruppen kallas därför för Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen.

Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen sammanträder två gånger per termin samt vid behov.

Informationstillgänglighet

Information från Arbetsmiljö- och likavillkorsgruppen, såsom minnesanteckningar etc., publiceras på institutionens enhetsyta i Sharepoint som nås via Medarbetaringången.

Information från institutionens skyddsombud, såsom kontaktuppgifter, finns tillgängligt på institutionens anslagstavlor.

Information om ”vart man vänder sig” finns tillgänglig på institutionens anslagstavlor samt på institutionens enhetsyta Sharepoint.

Arbetsmiljö – och Lika villkors förbättrande åtgärder 2026

- Systematiskt arbete med universitetets medarbetarpolicy i olika sammanhang och grupper. Systematiskt arbete med likavillkorsfrågor med fokus på olika teman varje år.
 - Institutionen har arbetat fram ett utökat introduktionsprogram för alla nyanställda som kommer att fortsätta användas under 2025.
 - Exitsamtal med personer erbjuds till alla som slutar sin anställning. Detta för att kunna fånga upp och åtgärda eventuella problematiska områden och förbättra arbetsmiljön.
 - Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen ordnar under året frukostfika ca en dag i månaden för alla medarbetare.
 - Vårfest planerad under april/maj.

- Ökad informationsspridning genom regelbundna personalmöten en gång i månaden och powerpointpresentationen läggs upp på institutionens medarbetaringång.
- OSA medarbetarundersökning planeras att genomföras under hösten 2026.
- Arbetsmiljö- och likavillkor planeras vara ett tema under årets personaldagar.

Se också den bifogade tabellen med specifika åtgärder och ansvarsområden.

Arbetsmiljöåret 2026

December

Adventfika
Jullunch/middag för personalen
Möte prefekt & skyddsombud

Januari

Februari

Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen
sammanträder
Möte prefekt & skyddsombud

November

Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen
sammanträder

Mars

Möte prefekt & skyddsombud
Medarbetarsamtal påbörjas

Oktober

Sopplunch
Möte prefekt & skyddsombud
Uppstart OSA-enkät

**Arbetsmiljö- och lika
villkorsgruppen sammanträder 2
ggr/termin samt vid behov.
Regelbundna personalmöten.
Regelbundna frukostar.**

April

Arbetsmiljö- och lika villkorsplan
fastställs i styrelsen
Arbetsmiljö- och lika villkorsgruppen
sammanträder
Medarbetarsamtal pågår

September

Arbetsmiljö- och lika
villkorsgruppen sammanträder

Maj

Möte prefekt & skyddsombud
Medarbetarsamtal pågår

Juni

juni – personaldag
Vårfest